

无障碍卑诗：

卑诗省政府

2022 / 23-2024 / 25年度

无障碍计划

目录

省长寄语

厅长寄语

省级无障碍委员会共同主席寄语

年度实施报告

卑诗省政府无障碍计划介绍

目前进展

展望未来：**2022 / 25**年的优先事项

结论

附录一：优先事项总结

附录二：实施时间表

省长寄语

我们政府正采取行动，创建一个更加畅通和包容的卑诗省。我们需要消除更多物理、虚拟和态度上的障碍。如每个省民都能力所能及地完全投身社会，我省就可以变得更好。

《无障碍卑诗》（**AccessibleBC**）建基于我们政府的长期承诺，为所有省民建设多元的宜居省份。它补充了现有的政府优先事项，例如政府经济计划《更强大的卑诗》（**StrongerBC**）中对包容性经济增长的承诺。

《无障碍卑诗》是我们实施本省首个无障碍法案的一项重大进展。我们知道前路漫漫，本计划所建议的行动只是一个起点。我们将根据省民的意见调整这些优先事项。本着“关于我们的事，必须有我们参与（**Nothing About Us Without Us**）”的精神，我们将继续与残障人士以及更广泛的社区共同努力，以确保人们的生活体验为我们工作的核心。

贺谨（**John Horgan**）
卑诗省省长

厅长寄语

《卑诗省无障碍法案》是我获任命为厅长后第一个在议会上引入的法案。看到这项重要的法案于2021年6月17日生效，我甚感荣幸。新法律提供了法律框架，让政府与残障人士以及更广泛的社区合作，继续努力识别、消除和防止残障人士充分和平等参与卑诗省的障碍。

我们知道，只有政府和社区继续共同努力以实现更加无障碍和更具包容性的未来，才算实现这项新法案的目标。这也是我引入《无障碍卑诗》，即省政府2022至2025年无障碍计划的原因。除了我们建立政府新的省级无障碍委员会的工作，以及我们为改善省民向政府提供无障碍反馈渠道的持续工作外，本计划还概述了政府各个厅长将探讨如何继续将无障碍承诺纳入其工作之中。《无障碍卑诗》是向前迈出的第一步，但是我们知道前路漫漫。尽管这个计划列出了推进无障碍的高级优先事项，但我们继续聆听残障人士的声音以塑造和指导我们的工作也至关重要。

虽然政府带头推动很重要，但我们也希望确保我们共同致力于使卑诗省成为一个更包容和便利省份的努力超越核心政府的工作范围。这就是为什么从9月1日起，我们将会要求数百个其他公共部门组织设立无障碍委员会、无障碍计划和无障碍反馈工具。从地方政府到教育机构，从警察部队到卫生局等等，这意味着我们许多最重要的公共机构将与核心政府在其工作中协调解决未来几年的障碍问题。

最后，我感谢我们新的省级无障碍委员会成员所提供并将继续提供的宝贵建议和意见，帮助协调制定《无障碍卑诗》的敬业公务员，以及各地省民的建议和投入，这些都有助于指导和塑造我们对真正无障碍和包容的未来的愿景。

刑慕仁（Nicholas Simons）
卑诗省社会发展与减贫厅厅长

省无障碍委员会共同主席寄语

我们很高兴引入《无障碍卑诗》，即省政府的2022至2025年无障碍计划。作为卑诗省新一届无障碍委员会的首任共同主席，我很荣幸能够支持为使卑诗省成为一个更无障碍和包容省份所作出的努力。

我们谨此向省级无障碍委员会的其他成员致谢。每个成员都带来了不同的观点，这些观点建立在他们自己的障碍生活经验以及他们支持残障人士社区中其他成员的经验之上。遍及全省的残障人士的实际体验千差万别，除了省级无障碍委员会的建议外，我们知道政府继续征求全省残障人士的意见以实施《卑诗省无障碍法案》并取得进展。

省级无障碍委员会的成员，包括我们自己在内，都习惯于生活在一个没有考虑到我们本身的世界中。这体现在设有楼梯却不设坡道的建筑物，盲人无法区分市政标志的公共汽车站，没有翻译成美国手语的官方广播，没有用简明语言解释的政策，或者任何残障人士每天都会遇到的许多其他障碍。实施《卑诗省无障碍法案》的工作引领着我们朝着正确的方向前进，但我们还有很多工作需要完成。我们怀着乐观的心态期待成功，但我们也知道只有通过我们的共同努力与决心，才能实现更加无障碍和更具包容性未来的愿景。

霍斯（Spring Hawes）

高德尔（Dan Coulter）

2021 / 22年度实施报告

《卑诗省无障碍法案》（简称为“法案”）第六节要求社会发展和减贫厅长发布年度报告，描述厅长和省级无障碍委员会在每个财政年度为实施法案及其规定所采取的行动。

以下信息总结了2021 / 22年度无障碍事务局实施本法案和其他行动的步骤。

无障碍事务局

于2021年秋季，政府成立了无障碍事务局，该团队负责跨政府、与残障人士和更广泛的社区合作以实施本法案。

省级无障碍委员会

于2021年12月3日，社会发展和减贫厅厅长任命了11人担任省级无障碍委员会的首批成员。成员资格反映了卑诗省的多样性，其中成员包括残障人士、来自支持残障人士的组织的省民、有色人种以及原住民代表。

委员会成员每年会至少召开四次会议。在2021 / 22年度，委员会于2022年的1月和3月举行了会议。该委员会由议会无障碍事务秘书高德尔（Dan Coulter）和霍斯（Spring Hawes）共同担任主席，其工作将包括就本法案的实施向政府提供建议，帮助政府优先考虑无障碍标准，并监督就业、教育、交通和客户服务等领域标准的制定过程。

政府的意见反馈机制

作为实施本法案工作的一部分，政府正在为省民开发反馈机制，以提醒人们注意在获得政府服务时遇到的障碍。这种新的反馈机制将帮助政府识别和解决本省残障人士充分和平等参与的障碍。

无障碍管理局将与省无障碍委员会和其他政府合作伙伴协作，在启动反馈机制之前进行广泛的用户测试。

政府计划在2022年秋季引入新的意见反馈机制。一旦投入使用，收到的反馈将帮助政府提高其服务的可达性，并为未来的无障碍计划提供信息。在此期间省民可通过accessibility@gov.bc.ca提供反馈。

政府的无障碍计划

在2021 / 22年度，无障碍事务局与省级无障碍委员会和政府各厅合作，制定了第一个政府无障碍计划（2022 / 23至2024 / 25年度）。

卑诗的无障碍管制

在2021年8月至2021年10月期间，无障碍委员会与800多个公共部门组织和原住民合作伙伴磋商和接触，以评估公共部门组织遵守本法案第三部分的准备情况。

从2022年9月1日开始，超过750个公共部门组织有至少一年的时间来配合《卑诗省无障碍法案》第三部分的工作。他们将被要求设立无障碍委员会、无障碍计划和公众反馈机制。

政府在三年内已提供了300万加元支持组织满足法律要求，以实现合规。拨款将由卑诗省残障人士联盟发放。

认可无障碍周

“无障碍周”（AccessAbility Week）促进包容性和可达性，同时也认可残障人士社区中致力于识别、消除和防止障碍的人士。

2021年，本省宣布将2021年5月30日至6月5日期间设为“无障碍周”，与“全国无障碍周”和“全国原住民无障碍周”同时进行。

作为无障碍周的一部份，政府宣布拨出50万元补助金，由卑诗残障人士联盟分配给各社区无障碍计划。

2021年12月，取决于促进无障碍计划的规模和范围，15名申请者已获得从10,500加元到40,000加元不等的补助。资助的计划范围从艺术指导和运动疗法，到针对聋哑和听障人士的应急计划和自行车计划。

2022年，政府根据《卑诗省无障碍法案》通过了一项法规，规定从2022年起，五月的最后一个星期日定为“无障碍周”的开始。这与《加拿大无障碍法案》订立的“全国无障碍周”以及“全国原住民无障碍周”保持一致。

为制定无障碍标准做准备的初步工作

2022年3月，省级无障碍委员会成员讨论了如何优先制定无障碍标准，他们的意见将有助部长决定标准的排序。

与咨询委员会合作

在2021 / 22年度，无障碍事务局支持以下咨询委员会的工作：

- **Presidents Group**：一个由支持包容性工作场所的商业领袖组成的网络。他们向雇主提供工具，以增加残障人士的就业机会。
- **注册残障储蓄计划行动小组**：该小组通过推广注册残障储蓄计划（RSDP），致力为残障人士提高长期的经济保障。
- **COVID-19残障工作小组**：由具有残障生活经验的人士及残障倡导者组成的小组。该小组在疫情期间，提供专业建议和潜在的解决方案。该小组现在已经解散。

卑诗省政府无障碍计划介绍

卑诗省政府致力于成为一个所有省内居民均可感到包容的省份。2021年6月，省内有超过926,000名省民身患某程度的残障，《卑诗省无障碍法案》通过立法并提供了法律框架，以识别、消除和防止残障人士充分和平等参与的障碍。新立法是迈向真正无障碍省份的重要一步。

根据《卑诗省无障碍法案》，政府必须制定无障碍计划并至少每三年更新一次。本计划由跨政府合作和与省级无障碍委员会协商制定。根据计划实施工作的进展，委员会将继续向政府提供建议。

在制定本计划期间考虑的无障碍原则包括：包容性、适应性、多样性、协作性、自主性和通用设计。随着制定拟议无障碍标准的工作开始，这些基本原则也将为省级无障碍委员会的工作提供信息。

焦点：可达性障碍的例子有哪些？

态度方面：当人们基于错误的假设进行思考和行动时出现的障碍：

- 在未考虑到残障人士的情况下做出关于他们的决定
- 不相信残障人士可以为劳动力做出贡献

物理方面：当环境中的障碍物使进出变得困难时出现的障碍：

- 在无可达性的活动或会议空间主持活动
- 带无障碍隔间但没有自动开门装置的洗手间

信息或交流方面：当残障人士因为使用要其他交流方式而被排除在外时出现的障碍：

- 使用小字体或不提供大字体版本的材料
- 没有隐藏字幕的虚拟视频、活动或会议

系统体制方面：当组织的政策、实践或程序被排挤时出现的障碍：

- 不提供美国手语翻译或隐藏字幕
- 工作要求驾驶执照，但原本可以重新安排让员工使用其他交通工具

技术方面：当残障人士无法使用技术时出现的障碍：

- 屏幕阅读器无法访问的网站、文档或数据库
- 没有文字解释的网站图表

感官方面：当感觉信息（如灯光、声音、气味等）妨碍参与环境出现的障碍：

- 同事在工作场所使用香水
- 在工作场所使用荧光灯

目前进展

卑诗省政府有长期的承诺改善可达性、多元及包容。实现无障碍是一个持续的旅程。在过去的几年里，我们采取了一些行动以改善政府服务的可达性，这包括：

- 在2021年，向20所公立大专院校提供了150万加元以及向服务提供合作伙伴提供25万加元的拨款，以支持残障学习者取得成功。[牵头单位：专上教育、技术及培训厅]

- 启动《连接卑诗省计划》（**Connecting British Columbia**），以帮助支付向乡郊和偏远地区提供高速互联网连接所需的基础设施。[牵头单位：公民服务厅]
- 推出了可访问和包容性工具包作为关键资源，向政府工作人员提供有关如何提供可访问数字内容如创建网站、报告和演示文稿等的逐步说明。[牵头单位：公民服务厅]
- 与**Rick Hansen**基金会合作制定了社会管理政策和人民建筑计划，以消除省政府大楼的障碍并增加包容度。[牵头单位：公民服务厅]
- 与公众就障碍和优先事项进行交流，以提高新建筑物的无障碍要求并改善卑诗建筑规范。[牵头单位：律政厅兼专责房屋厅长]
- 每年增加1,000万加元的资金用于居家计划（**At Home Program**）下的医疗福利，该计划为有复杂护理需求的儿童和青少年提供医疗设备。[牵头单位：儿童及家庭发展厅]
- 扩大获得支持儿童发展和原住民支持儿童发展计划的机会，额外为大约2,000名儿童提供包容性儿童保育服务。[牵头单位：儿童及家庭发展厅和教育与儿童保育厅]
- 推出包容性儿童保育工具包，这是一个用户友好的资源，旨在支持整个卑诗省儿童保育环境中的高质量和包容性实践。[牵头单位：教育与儿童保育厅]
- 推出包容性儿童保育培训基础，这是一个免费向儿童保育提供者提供的20小时在线课程，以支持提高包容性儿童保育的能力。[牵头单位：教育与儿童保育厅]

- 改善了兰里、维多利亚、基洛纳、纳奈莫、乔治王子城和列治文的就业标准分支机构的可达性，改进包括自动开门器和降低了前台的高度。[牵头单位：劳工厅]
- 通过立法修正案加强了对使用导盲犬或服务犬的人的公共访问权和保护。[牵头单位：公共安全及法务厅]
- 从聋哑人士和重听者的角度改善了向残障人士提供支持和服务的可及性。[牵头单位：社会发展与减贫厅]
- 自2020年起在全省提高了对无障碍旅游的投资，促成100多个新的或升级的无障碍旅游设施。[牵头单位：旅游、艺术、文化及体育厅]

焦點： COVID-19

自2020年3月起，政府为应对COVID-19采取措施，帮助卑诗省残障人士在寻求服务时保持知情、获得支持并建立联系。以下是一些例子：

- 为领取收入和残障援助的人士提供临时收入补助。[牵头单位：社会发展与减贫厅]
- 支持扩大使用虚拟会议技术（例如Zoom），以提高本省在COVID-19及以后提供虚拟服务的能力。[所有省厅]
- 与卑诗省疾病控制中心合作成立了一个精神卫生学校启动工作小组，以确定疫症对K-12教育的影响，并为学校开发支持资源。[牵头单位：教育与儿童保育厅]

焦点：更强大的卑诗：筹划今天，展望将来

2022年初发布的《更强大的卑诗经济计划》是卑诗省建立一个惠及所有人的长期经济计划。本计划旨在通过投资技能培训，建设有复原力的社区并将卑诗省定位为低碳经济的世界领导者，在未来十年内帮助填补一百万个工作岗位。

该计划建立在本省强劲的经济复苏基础上，并通过着手解决卑诗省最大的两个挑战——不平等和气候变化来推动本省向前发展。

通过着手解决不平等问题，本省正在通过一系列举措支持省民和家庭，以使生活更美好，更有保障。这计划将确保进一步提高家庭收入，那些传统上代表性不足的省民将获得在工作场所和我们社区中获得更多机会所需的支持。

计划下的任务之一是支持省民及其家庭。这意味着：

- 投资于省民及其家庭，使生活更方便、更易负担
- 提供更易获得的服务，如医疗保健和儿童保育
- 扩大获得教育和培训的机会

第二个使命，建设有复原力的社区，意味着：

- 利用能够抵御气候和经济变化的现代化、可访问的基础设施帮助社区蓬勃发展
- 建设可负担的无障碍住房、新学校和医院

确保卑诗省的每个社区都可以使用高速互联网

焦点：《联合国原住民权利宣言》

在2022年3月，政府发布了卑诗省《原住民权利宣言法》的五年行动计划，概述了实现《联合国原住民权利宣言》各项目标的长期远景。

原住民关系及和解厅与原住民合作，领导制定这项计划。计划的目标、成果和行动是与原住民广泛协商和合作的结果。

整个政府上下都对该计划中的89项行动负责。这些行动包括支持查明、预防和消除原住民残障人士的障碍，作为实施《卑诗省无障碍法案》的一部分。这包括考虑到《联合国宣言》承认和确认的权利，确保制定无障碍标准。

焦点：其他政府计划

许多其他政府举措补充了正在进行的解决障碍的工作。其他相关的跨政府举措包括：

- **卑诗协力（TogetherBC）**：卑诗省于2019年推出的首个减贫策略，目标是减少整体贫困和儿童贫困。
- **我们归于这里（Where We All Belong）多样性和包容性战略**：“我们归于这里”旨在确保卑诗省公共服务反映我们的省份，并包容原住民、少数民族社区、移民、残障人士和LGBTQ2S+社区。
- **洁净卑诗（CleanBC）的主动交通战略**：主动交通战略旨在促进对所有人都安全、无障碍和便利的主动交通网络。
- **希望之路（A Pathway to Hope）：（精神健康和成瘾策略）**：“希望之路”为卑诗省民提供更好的精神健康和成瘾护理建立了路线图。

展望将来：2022 / 25年的优先事项

本节列出了政府从2022 / 23至2024 / 25年度提高可达性的优先事项。本着“关于我们的事，必须有我们参与”（Nothing About Us Without Us）的精神，政府致力于与残障人士和省级无障碍委员会合作，确保这些优先事项与残障人士亲身体验保持一致。

优先事项一：创造无障碍和包容的文化

我们将继续与遍及全省各地的伙伴合作，提高对无障碍环境和《卑诗省无障碍法案》的认识，并在政府内部建立能力，以培养包容文化，直面残障人士面临的态度障碍。优先事项包括：

- 应用基于性别的分析加视角（GBA+）来评估不同群体如何体验政府政策、计划和举措。[牵头单位：财政厅]
- 提供并鼓励员工参加提高认识的活动，包括无障碍周（5月 / 6月）、残障就业宣传月（9月）、注册残障储蓄计划宣传月（10月）、原住民残障宣传月（11月）和国际残障人士日（12月3日）。[牵头单位：公共服务机构]
- 制定无障碍战略以提高认识、培养无障碍文化、并提高公共服务机构和机构代表提供更无障碍服务的能力。[公共服务机构]
- 通过雇员无障碍咨询委员会和可达性实践社区支持公共服务中的无障碍领导。这些小组的成员包括有志于了解无障碍和包容最佳做法的公务员。[牵头单位：公共服务机构和公民服务厅]

焦點：性别平等办公室

- 性别平等是指消除阻碍省民充分发挥潜力的障碍。妇女和性别多样化的群体往往感到不公。当他们挣扎于不公正和系统性压迫时尤其如此，包括贫困、种族主义、能力主义和 / 或恐同症和恐跨症。
- 当所有卑诗省民，不论其性别、种族、阶级，性取向或能力如何，都能充分发挥其潜力时，我们的社区和经济将变得更强大，卑诗省成为所有省民更美好的地方。
- 性别平等办公室：
 - 确保政府对性别平等的承诺反映在政府的预算、政策和计划中。

担任与性别平等和提高妇女地位相关组织的政府联络角色。

优先事项二：信息与沟通

设计屏幕阅读器无法阅读的网页或没有以美国手语（ASL）提供的信息是解决可达性障碍的例子。我们将采取措施，确保残障人士能够接收和理解卑诗省政府提供的信息和通信。优先事项包括：

- 增加为司法（例如：原住民社区可使用的虚拟原住民司法中心）和与住房有关的服务（例如：为租户和房东之间的住房争议解决服务创建一个完全数字化的接收流程）[牵头单位：律政厅兼专责房屋厅长]
- 与加拿大联邦政府建立融资伙伴关系，到2027年为该省所有余下的乡镇家庭连接到高速互联网。[牵头单位：公民服务厅]
- 重新设计政府在线公共服务和网页，使其更加精简和易于访问。确保政府网站符合网路内容可访问性指南的AA级别。[牵头单位：公民服务厅]
- 消除卑诗省服务卡身份验证过程的障碍，该卡为卑诗省民提供政府服务。[牵头单位：公民服务厅]
- 改善有关卑诗公园局（BC Parks）公共信息的可访问性，包括重新格式化和将内容以通俗易懂的语言呈现。[牵头单位：环境及气候变化策略厅]

- 更新地方政府的公告要求，使信息可尽量传达至社区中的所有省民。 [牵头单位：城镇事务厅]
- 通过增加提供的数量和格式来支持公共图书馆馆藏，并寻求机会改善对图书馆的可达性。 [牵头单位：城镇事务厅]
- 与原住民和地方政府合作，改进应急计划的设计，以考虑残障人士的需求。 [牵头单位：公共安全及法务厅：应急管理卑诗]
- 改进在线MySelf Serve门户的可访问性，方便领取收入和残障援助的省民使用。 [牵头单位：社会发展与减贫厅]

优先事项三：建筑物、基础设施和公共空间

缺乏路缘切割、自动开门感应装置、电梯或昏暗的照明会使残障人士难以在建筑物里外行动。我们将继续努力使政府大楼、办公室和公共空间更易进出。优先事项包括：

- 继续改造和提高法院的可达性。 [牵头单位：律政厅兼专责房屋厅长]
- 通过“卑诗省无障碍家庭改装回扣”计划，支持残障人士改造便利家园，以改善无障碍环境。 [牵头单位：律政厅兼专责房屋厅长]
- 识别、优先、规划和实施投资，以提高政府空间的可达性。改善洗手间的可达性和包容性将是这项工作的重点。 [牵头单位：公民服务厅]
- 在所有前线郊野公园进行无障碍升级，并与社区团体合作购买适应性设备（例如，越野轮椅、机动路面席Mobi-Mat、手轮车或自适应皮划艇）。 [牵头单位：环境及气候变化策略厅]
- 继续努力将无障碍标准纳入采购政策和做法。 [牵头单位：财政厅]

- 通过将可达性作为地方政府和非营利组织拨款计划下资本项目资金的资格标准，以促进建筑物的可达性。[牵头单位：城镇事务厅]
- 在翻新或更换过时的卑诗惩教设施时，结合现代设计和可达性改进。例如，纳奈莫惩教中心的更换项目预计将于2024年完成。[牵头单位：公共安全及法务厅]
- 与地方政府和残障人士社区合作，确保电动滑板车等共享移动设备的安全运行。[牵头单位：运输及基础设施建设厅]
- 继续为原住民和地方政府提供资金，以通用设计原则为基础，建设更加集成化和主动化的交通系统。[牵头单位：运输及基础设施建设厅]

公众参与卑诗省建筑规范中的无障碍环境焦点

- 律政厅兼专责房屋厅长正在领导下一版本《卑诗省建筑规范》的工作，与议会无障碍事务秘书合作，确保其中包括改革，使所有人更容易进出新建筑。
- 于2021年秋季，省政府进行了为期11周的公众参与活动，以寻求有关可达性障碍和机会的反馈，以为拟议的《卑诗省建筑规范》可达性要求的发展提供信息。
- 政府将继续与行业代表、合作伙伴和公众合作，为国家和省级建筑规范制定统一和加强的无障碍要求。

我们将寻求有关拟议的可达性规范更改的反馈，并将协调与行业专业人士的教育联系，以支持新规范要求的实施。

优先事项四：卑诗省公共服务部门就业

在卑诗省公共服务部门工作的成员应该反映本省群众的多样性。我们将继续致力于识别、消除和防止卑诗省政府就业的障碍。这既适用于在政府内求职的残障人士，也适用于现有的残障雇员。

- “我们归于这里”是我们一项为期三年的多元和包容性战略，这是为了确保公共服务反映本省，并包容原住民、少数民族社区、移民、残障人士和LGBTQ2S+社区。[牵头单位：公共服务机构]
- 创建一个中央系统，以在可达性和便利方面加强支持卑诗省公共服务部门的招聘经理和求职者。[牵头单位：公共服务机构]
- 为面临障碍的员工提供学习、辅导和指导，以帮助他们通过Work-Able实习计划实现有偿就业。Work-Able是卑诗省公共服务提供的12个月带薪实习，为在过去三年内毕业而自我认定为残障的高等教育毕业生而设。[牵头单位：公共服务机构]
- 与残障人士服务组织联系，以促进卑诗省公共服务部门内的就业。[牵头单位：公共服务机构]
- 审查并在必要时更新现行政策和程序，尊重便利的义务和其他伴随的人权义务，并确保为工作人员和招聘经理提供培训和支持。[牵头单位：公共服务机构]

优先事项五：交付商品和服务

卑诗省有超过926,000人患有某种残障。卑诗省政府将继续推进政策、程序和工具，确保残障人士能够公平地获得卑诗省政府提供的商品和服务。

- 对“卑诗学生资助”（**StudentAid BC**）管理的一套计划进行现代化改造，以解决残障学习者获得高等教育的障碍。这些计划为符合条件的学生提供经济援助、辅助服务和设备，以及有针对性的机构支持计划。[牵头单位：专上教育、技术及培训厅]
- 引入建立家庭联系中心，使家庭能够为有支持需要的儿童和青年提供便利和包容的服务，而无需转介或诊断。[牵头单位：儿童及家庭发展厅]
- 重新设计“专门家庭和支持服务”（**Specialized Homes and Support Services**）的倡议，以改善儿童和青少年获得关键预防和早期干预支持的机会，包括临时、低障碍稳定、紧急护理和长期专业护理。[牵头单位：儿童及家庭发展厅]
- 继续提供劳动力发展协议（**WDA**）计划，提供无障碍支持、适应性技术和其他手段，克服残障人士参与培训或就业的障碍。这包括**WorkBC**就业服务、社区和雇主伙伴关系、年度收入豁免、残障人士就业人员技能培训计划以及行业培训局的学徒前计划。[牵头单位：社会发展与减贫厅和专上教育、技术及培训厅]。
- 投资于旅游培训津贴，为学生提供更多获得大专和行业培训的机会。来自代表性不足群体的申请将优先考虑：原住民、移民或难民学生，乡郊或偏远地区的学生以及有无障碍需求的学生。[牵头单位：旅游、艺术、文化及体育厅]
- 继续支持在卑诗省创意经济各环节工作的残障人士，例如通过加权标准和为**Amplify BC**计划分配资金的优先级别。[牵头单位：旅游、艺术、文化及体育厅]

- 通过公平和新兴发展计划，让新兴和寻求的卑诗省电影制作人（包括残障人士）更易获得资金。[牵头单位：旅游、艺术、文化及体育厅]
- 继续开展课后体育和艺术计划，通过无障碍专款资助项目，为面临参与障碍的学生提供免费的体育、体育活动和创意艺术机会。[牵头单位：旅游、艺术、文化及体育厅]
- 通过卑诗省旅游战略框架，促进卑诗省成为让所有人都能感到包容和有吸引力的地方。这框架支持旅游业创造或调整包容各方的旅游产品、服务和体验。[牵头单位：旅游、艺术、文化及体育厅]
- 与Destination BC 和包括go2HR在内的行业合作伙伴密切合作，通过增加雇用残障人士、新移民、青年和弱势群体来解决旅游业的劳动力短缺问题。[牵头单位：旅游、艺术、文化及体育厅]

结论

在2021年引入《卑诗省无障碍法案》，表明了本省政府对无障碍的承诺。然而，在许多方面，这项立法代表着一个更大进程的开端，标志着建立一个为我们所有人服务的包容省份的下一步。

我们在2019年的公众咨询中听到的响亮而清晰的意见，是由政府牵头的重要性。本政府的无障碍计划显示了在接下来的三年里，政府如何努力地实现了真正包容和可达的卑诗省的目标。随着新的优先事项的出现，我们将适时进行调整。

我们致力于支持残障人士充分并平等地参与其社区。我们的政府期待在未来数月数几年里与您接触，我们将继续努力建立一个无障碍的卑诗省。

附录一：优先事项总结

优先事项一：创造无障碍和包容的文化

- 在整个政府上下应用基于性别的分析加视角（GBA+）
- 提供并鼓励员工参加提高对无障碍环境的认识活动
- 制定无障碍战略，培养无障碍文化并提高公共服务机构的能力
- 支持公共服务中的无障碍领导

优先事项二：信息与沟通

- 增加司法和住房相关服务的虚拟服务数量
- 在2027年为该省所有余下的乡镇家庭连接到高速互联网
- 重新设计政府在线公共服务和网页，使其更加精简和易于访问
- 消除卑诗省服务卡身份验证过程的障碍
- 改善有关卑诗公园局公共信息的可访问性
- 更新地方政府的公告要求
- 支持图书馆可达性并支持增强图书馆馆藏
- 确保应急计划包括残障人士的需求
- 改进在线MySelf Serve门户网站的可达性

优先事项三：建筑物、基础设施和公共空间

- 继续改造和提高法院的可达性
- 支持残障人士调整家园改善无障碍环境
- 尽量提高政府空间的可达性
- 为卑诗公园局的前线郊野公园进行无障碍升级工作
- 将无障碍标准纳入采购政策和做法
- 将可达性列入地方政府和非营利组织拨款计划下资本项目资金的资格标准
- 改善卑诗惩教设施时结合现代设计和可达性改进
- 确保电动滑板车等共享移动设备的安全运行
- 通用设计原则为基础，建设更加综合和活跃的交通系统。

优先事项四：卑诗省公共服务部门就业

- 实施“我们归于这里”，这是我们一项为期三年的多元和包容性战略
- 创建中央系统，在可达性和便利方面加强支持卑诗省公共服务部门的招聘经理和求职者
- 通过Work-Able实习计划为残障员工提供学习、辅导和指导
- 与残障人士服务组织联系，以促进卑诗省公共服务部门内的就业
- 关于便利的义务，审查并更新现行政策和程序

优先事项五：交付商品和服务

- 对卑诗学生资助管理的一套计划进行现代化改造，以解决残障学习者获得高等教育的障碍
- 在2023年初引入家庭联系中心，使家庭能够为有支持需求的儿童和青少年提供可及的包容性服务
- 重新设计“专门家庭和支持服务”的倡议，以改善儿童和青少年获得关键预防和早期干预支持的机会
- 提供无障碍支持、适应性技术和其他手段，克服残障人士参与培训或就业的障碍。
- 支持在卑诗省创意经济各环节工作的残障人士
- 让新兴和寻求的卑诗省电影制作人更易获得资金
- 为面临参与障碍的学生提供免费的运动、体育活动和创意艺术机会
- 通过卑诗省旅游战略框架，促进卑诗省成为让所有人都能感染包容和有吸引力的地方
- 促进雇用残障人士、新移民、青年和弱势群体来解决旅游业的劳动力短缺问题

附录二：实施时间表

[Insert Link to table where the format allows if appropriate. Otherwise remove this appendix.]

<https://www2.gov.bc.ca/assets/gov/government/about-the-bc-government/accessible-bc/accessibility-legislation-gantt.pdf>