

Información para trabajadores extranjeros temporales en actividades agrícolas

Este documento se elaboró con el apoyo conjunto de los siguientes organismos con el fin de ayudar a agricultores y trabajadores agrícolas a prepararse para emergencias y condiciones meteorológicas extremas: WorkSafeBC, AgSafe BC, *Service Canada*, la Oficina de Empleo y Desarrollo Social de Canadá (*Employment and Social Development Canada*, ESDC), la Iniciativa Laboral Agrícola Occidental (*Western Agriculture Labour Initiative*, WALL) y el Ministerio de Agricultura y Alimentación (*Ministry of Agriculture and Food*, AF).

Aunque este documento está dirigido a trabajadores que viven en granjas como parte del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales (PTET; en inglés *Temporary Foreign Workers Program*, TFWP), las leyes y normas laborales de Columbia Británica se aplican por igual a todos los trabajadores, independientemente de su situación migratoria o tipo de visa. Si bien los trabajadores extranjeros temporales (TET; en inglés *Temporary Foreign Workers*, TFW) tienen requisitos específicos según su contrato con el empleador, gozan de los mismos derechos a un lugar de trabajo seguro, saludable y libre de maltratos que cualquier otro trabajador en la provincia.

Información general para empleadores y empleados

Alertas de evacuación y órdenes de evacuación

La Ley de Gestión de Emergencias y Desastres (*Emergency and Disaster Management Act*) estipula que el Gobierno de la provincia o las autoridades locales (que incluyen a algunos gobiernos indígenas), en consulta con el Servicio de Incendios Forestales de B.C. (*BC Wildfire Service*, BCWS), son las entidades responsables de emitir alertas de evacuación y órdenes de evacuación. Las alertas de evacuación son advertencias para prepararse para evacuar en cualquier momento. Las órdenes de evacuación indican que debe desalojarse el área inmediatamente usando las rutas designadas por las autoridades de emergencia provinciales o locales. Nadie puede regresar a una zona que está bajo orden de evacuación a menos que la orden haya vencido, se cancele o cambie de alcance geográfico, o que la misma entidad que emitió dicha orden, o una persona con facultades delegadas para emitir emergencias, le expida un permiso de acceso temporal.

En caso de alerta de evacuación u orden de evacuación, la ESDC informará a los consulados pertinentes sobre los derechos de los TET y la dirección proporcionada por WorkSafeBC, para garantizar que puedan reforzar este mensaje cuando contacten a los TET que trabajan en áreas afectadas. Los empleadores son responsables de garantizar que todos los trabajadores, incluyendo los TET, entiendan sus derechos y las expectativas de WorkSafeBC cuando se emita una alerta de evacuación o una orden de evacuación. Los empleadores tienen el deber de asegurar la salud y seguridad de sus trabajadores. Si el empleador necesita más información, puede contactar a la ESDC o a su gobierno local.

Cambio del lugar de trabajo de trabajadores extranjeros temporales

Los TET del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT; en inglés *Seasonal Agriculture Workers Program*, SAWP) pueden cambiar de lugar de trabajo y de alojamiento siempre y cuando trabajen para el mismo empleador. Por favor, informe a *Service Canada* la(s) ubicación(es) de los trabajadores en cuanto sea posible. Tenga en cuenta que debe informar a *Service Canada* sobre cualquier cambio que no aparezca en la Evaluación de Impacto en el Mercado Laboral (EIML; en inglés *Labour Market Impact Assessment*, LMIA). Esto incluye cambios en el lugar donde trabajan o viven los TET, o si regresan antes de tiempo a su país de origen. También debe notificar a su consulado respectivo en un plazo de 24 horas.

Los trabajadores que llegan a B.C. mediante el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT) pueden ser reasignados a otro empleador si el trabajo descrito en su contrato original ya no está disponible, siempre y cuando el empleador haya obtenido:

- el consentimiento del trabajador
- autorización previa por escrito de un representante oficial de un gobierno extranjero en Canadá (p. ej., el Consulado de México, la Oficina de Enlace de Jamaica, etc.)
- autorización previa por escrito de la ESDC y/o *Service Canada* mediante una EIML aprobada

Los TET también pueden decidir volver a su país de origen si ya no hay trabajo disponible bajo su contrato actual. El empleador cubrirá los costos de su repatriación (vuelo).

Permisos de reingreso y acceso temporal

Es posible reingresar a una zona bajo orden de evacuación si así lo autorizan el Gobierno de la provincia o las autoridades locales. Esto puede ocurrir cuando dicha orden expira, se cancela o se modifica para excluir la zona de la granja y su vía de acceso.

Las autoridades locales, como distritos regionales, gobiernos municipales y órganos de gobierno indígenas, pueden conceder permisos de acceso temporal a las zonas que están bajo orden de evacuación por recomendación de un especialista en riesgos, como BCWS. **Tenga en cuenta** que los TET solo pueden desempeñar las labores descritas en su contrato. En caso de que se permita que los TET estén incluidos en el permiso de reingreso del organismo que lo autoriza, solo deben realizar los trabajos agrícolas indicados en su contrato. Generalmente, esto excluirá labores de mitigación de incendios o implementación de medidas de seguridad. Tenga también en cuenta que muchos gobiernos locales prohíben incluir a los TET en permisos de reingreso temporal, independientemente del trabajo que realicen.

Los permisos de acceso temporal deben provenir de la misma autoridad que emitió la orden de evacuación (o de alguien con facultades delegadas para actuar en emergencias). Para obtener más información, comuníquese con la oficina del gobierno y/o de la autoridad local para solicitar los datos de contacto del Coordinador del Programa de Emergencias (*Emergency Program Coordinator*), que podrá ayudarle.

Avisos de reubicación

Por favor, informe a los siguientes organismos (seleccione el consulado pertinente, según corresponda) la ubicación temporal de los TET evacuados:

Organismo	Contacto
<i>Service Canada</i> (Centro de Contacto para Empleadores, Employer Contact Centre)	1-800-367-5693 o 1-800-367-5693
Iniciativa Laboral Agrícola Occidental (<i>Western Agriculture Labour Initiative</i>)	vmoreno@walicanada.ca o info@walicanada.ca Tel.: 604-854-4454; sin costo: 1-866-522-3447
Oficina de Enlace de Jamaica (<i>Jamaican Liaison Service</i>)	1-250-869-6288
Oficina de Enlace de Barbados (<i>Barbados Liaison Service</i>)	1-416-464-4439 o 1-416-464-2997
Oficina de Enlace de los Estados del Caribe Oriental (<i>Eastern Caribbean States Liaison Service</i>)	1-416-523-4662
Consulado General de México en Vancouver	1-778-668-1242
Escriba aquí otros enlaces o consulados, si procede	Número telefónico

Responsabilidades del empleador

Alertas de evacuación y órdenes de evacuación

A continuación, se detallan las responsabilidades que tienen todos los empleadores para garantizar la seguridad de todos sus trabajadores durante alertas y órdenes de evacuación por incendios forestales. A efectos del presente documento, se entiende por “trabajadores” tanto a las personas que residan en Columbia Británica como a los residentes de otras provincias, a los trabajadores extranjeros temporales (TET) y a los trabajadores indocumentados.

Nota: Los empleadores deben elaborar un plan de evacuación de emergencia (*Emergency Evacuation Plan*) antes de que se emita una alerta para asegurar que todos los trabajadores lo entiendan y estén preparados para evacuar. Este plan debe formar parte del plan de seguridad general de cualquier empleador y debe explicarse a los trabajadores como parte de su orientación y capacitación. WorkSafeBC dispone de un recurso útil para los agricultores: <https://www.worksafebc.com/en/resources/health-safety/information-sheets/wildfire-evacuation-planning?lang=en>

Además, la Directriz G5.97-1 de salud y seguridad en el trabajo (*Occupational Health and Safety*, OHS) de WorkSafeBC establece que “cuando haya sustancias peligrosas que impliquen un riesgo razonablemente previsible para los trabajadores en caso de emergencia, los empleadores deben elaborar planes para minimizar dicho riesgo, independientemente del origen de la sustancia peligrosa”. Para más detalles, consulte la sección de Planificación de Emergencias incluida en las directrices de salud y seguridad en el trabajo, parte 5, relacionada con agentes químicos y biológicos: <https://www.worksafebc.com/en/law-policy/occupational-health-safety/searchable-ohs-regulation/ohs-guidelines/guidelines-part-05#E049C577B9EC4D7A99507A955C4A621F>

Los empleadores son responsables de proporcionar alojamiento adecuado según el contrato de los TET, incluso en casos en que estos deban ser evacuados. Si la emergencia no permite cumplir con dicha obligación, los TET podrían solicitar servicios de apoyo en emergencias (*Emergency Support Services*, ESS). Si tiene más preguntas, comuníquese con su gobierno local.

Qué hacer si se emite una alerta de evacuación:

- Prepare a **todos** los trabajadores para la evacuación: asegúrese de que sepan cómo, cuándo y adónde serán evacuados, de acuerdo con su plan de evacuación.
- Los empleadores de TET deben asegurarse de que sus trabajadores entiendan el plan, lo que podría implicar contratar los servicios de traducción y/o interpretación que se requieran.

Qué hacer si se emite una orden de evacuación:

- La evacuación de todos los trabajadores debe realizarse conforme al plan establecido y a las órdenes de evacuación provinciales o regionales; no se les debe permitir el reingreso.
- Los empleadores deben cerciorarse de que los trabajadores sigan las órdenes de evacuación. Quienes empleen trabajadores extranjeros deben asegurarse de ofrecer medios de comunicación eficaz en todo momento durante y después de la evacuación, lo que podría implicar contratar los servicios de traducción y/o interpretación que se requieran.
- Si un organismo regulador como EMBC, BCWS o un Distrito Regional emite un permiso o excepción para una orden de evacuación, los empleadores siguen siendo responsables de proteger la salud y seguridad de todo su personal.
- El empleador y/o las autoridades locales deben evacuar a los trabajadores cuando se requiera y con su consentimiento. El proceso es el mismo que se sigue para evacuar a cualquier otro residente en la zona.

Qué hacer si se cancela una orden de evacuación:

- En caso del reingreso de trabajadores después de que se cancele una orden de evacuación, los empleadores deben garantizar que los trabajadores no estén expuestos a sustancias nocivas (como gases tóxicos de brasas) ni a situaciones peligrosas (contando, por ejemplo, con procedimientos de trabajo seguros, capacitación adecuada y equipos de protección personal, conocidos por sus siglas en inglés PPE).

Incumplimiento de una orden de evacuación:

- Cuando se declara una orden de evacuación conforme a la Ley de Gestión de Emergencias y Desastres (*Emergency and Disaster Management Act*), se debe evacuar de inmediato el área señalada.
- Debido a la disponibilidad limitada de recursos, no se ofrecerá asistencia ni ayuda a quienes decidan no evacuar, contraviniendo la orden.
- El incumplimiento de la Ley de Gestión de Emergencias y Desastres puede acarrear multas de hasta \$10 000 o un año de cárcel.
- WorkSafeBC puede imponer multas o sanciones legales a los empleadores que expongan a sus trabajadores a situaciones de alto riesgo. Los trabajadores no pueden asumir los riesgos de trabajar bajo condiciones de alto riesgo.

Responsabilidad de garantizar un entorno de trabajo seguro

En Columbia Británica, los empleadores son responsables de mantener un entorno laboral seguro para todos sus empleados, incluyendo a los TET. WorkSafeBC ofrece diversos recursos a los empleadores sobre las funciones y responsabilidades que tienen para crear y mantener lugares de trabajo seguros y saludables: <https://www.worksafebc.com/en/health-safety/create-manage/rights-responsibilities>

Para más información y recursos, visite los siguientes sitios web:

- [AgSafeBC](#)
- [WorkSafeBC](#)
- [Western Agriculture Labour Initiative](#)
- [Climate Action Initiative](#)

Responsabilidades del empleado

Conozca sus derechos durante una emergencia

Aunque los empleadores puedan incluir a trabajadores extranjeros temporales en la lista de un permiso de reingreso (dependiendo de los estatutos del gobierno local), no se les pueden asignar funciones fuera de su contrato. Si le preocupa que le hayan incluido en un permiso de reingreso para desempeñar funciones no estipuladas en su contrato de trabajo, contacte a su gobierno local, a una agencia de servicios de asentamiento (enumerados en el Apéndice B) o a su consulado para aclarar si esto está permitido.

Los trabajadores que llegan a B.C. mediante el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT) pueden ser reasignados a otro empleador si el trabajo descrito en su contrato original ya no está disponible. **Tenga en cuenta** que para que puedan transferirle, su empleador debe obtener su consentimiento, notificar a su consulado y a *Service Canada*, y su nuevo empleador debe tener una EIML aprobada.

Seguro y reembolso para TET

Los TET en Canadá que son parte del PTAT tienen las siguientes disposiciones en su contrato:

México:

XII VARIOS

- En caso de incendio, el EMPLEADOR asumirá un tercio del costo de reposición de los bienes personales del TRABAJADOR, hasta un máximo de \$650.00.

Países del Caribe:

XVI VARIOS

- En caso de incendio, el EMPLEADOR, el REPRESENTANTE DEL GOBIERNO y el TRABAJADOR asumirán el costo de reposición de los bienes personales del TRABAJADOR, hasta un máximo de \$650.00 cada uno.

Como alternativa, las granjas y/o los empleadores pueden tener una póliza de seguro que permita a los trabajadores solicitar el reembolso mediante dicha cobertura.

Organizaciones que pueden apoyar a trabajadores extranjeros

Programa de Trabajadores Migrantes de MOSAIC

migrantworkers@mosaicbc.org o 604-254-9626

- El Programa de Trabajadores Migrantes de MOSAIC (*Migrant Workers Program*) ayuda a los trabajadores migrantes a conocer sus derechos en el lugar de trabajo y a solicitar servicios. También ayudan a los empleadores a comprender sus obligaciones al contratar trabajadores. Sus servicios están disponibles en inglés, español, tagalo, punyabí, hindi, urdu, francés, mandarín y cantonés. Es posible solicitar ayuda en otros idiomas.

Programa de Defensa Colectiva de Derechos y Educación (Collective Advocacy for Rights and Education, C.A.R.E.) de DIVERSEcity para trabajadores migrantes

info@dcrs.ca o 604-597-0205

- Mediante el programa C.A.R.E. para trabajadores migrantes, financiado por el Gobierno de Canadá, DIVERSEcity colabora con organizaciones comunitarias aliadas en Abbotsford, Chilliwack, Delta, Langley, Richmond, Surrey y White Rock y otras regiones de B.C. para apoyar, empoderar y fomentar un sentido de comunidad entre trabajadores migrantes.

Organizaciones en B.C. que ofrecen servicios de asentamiento para residentes temporales y ciudadanos naturalizados

Consulte la tabla en el Apéndice B o haga clic aquí:

<https://www.welcomebc.ca/start-your-life-in-b-c/settlement-services#ServicesForTRs>

Apéndice A: Recursos específicos para eventos meteorológicos extremos

Incendios forestales: El Gobierno de la provincia de Columbia Británica ofrece un resumen general y recursos: <https://www2.gov.bc.ca/gov/content/industry/agriculture-seafood/business-market-development/emergency-management/wildfire>

Incendios forestales: AgSafe BC dispone de varios recursos para trabajadores extranjeros temporales en caso de evacuaciones por incendios forestales: <https://agsafebc.ca/tools/emergency-planning-resources/wildfires/#TFW>

Humo de incendios forestales: El Centro de Control de Enfermedades de B.C. (BC Centre for Disease Control, BCCDC) cuenta con varios recursos de información y mitigación: <http://www.bccdc.ca/health-info/prevention-public-health/wildfire-smoke>

Exposición al calor y al sol: El sitio web 'Sun Safety at Work' ofrece información general: <https://sunsafetyatwork.ca/legal-requirements>, además de información específica sobre las responsabilidades de los empleadores en materia de seguridad ante el calor y el sol: https://sunsafetyatwork.ca/sites/default/files/ssawc_legal_issues_british_columbia_fact_sheet.pdf

Inundaciones y/o crecidas estacionales: El Gobierno de la provincia de Columbia Británica ofrece un resumen general y recursos: <https://www2.gov.bc.ca/gov/content/industry/agriculture-seafood/business-market-development/emergency-management/freshet-and-flood>

Apéndice B: Organizaciones que ofrecen servicios de asentamiento

Comunidad (A-Z)	Proveedor de servicios	Teléfono
100 Mile House	Cariboo-Chilcotin Partners for Literacy Society	250-644-5869
Abbotsford	Archway Community Services La Cooperative du Relais Francophone de la C.B.	604-859-7681 604-630-0316
Agassiz-Harrison	Mission Community Services Society	604-826-3634
Ashcroft	Kamloops-Cariboo Regional Immigrants Society	778-470-6101
Barriere	Kamloops-Cariboo Regional Immigrants Society	778-470-6101
Burnaby	ISSofBC MOSAIC S.U.C.C.E.S.S. La Cooperative du Relais Francophone de la C.B.	604-684-2561 604-254-9626 604-684-1628 604-630-0316

Comunidad (A-Z)	Proveedor de servicios	Teléfono
Cache Creek	Kamloops-Cariboo Regional Immigrants Society	778-470-6101
Campbell River	MISA of North Vancouver Island	250-830-0171
Castlegar	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Cawston	Penticton & District Multicultural Society	250-492-6299
Chase	Kamloops-Cariboo Regional Immigrants Society	778-470-6101
Chemainus	Cowichan Intercultural Society	250-748-3112
Cherryville	Vernon & District Immigrant and Community Services	250-542-4177
Chilliwack	Chilliwack Community Services	604-792-4267
Clearwater	Kamloops-Cariboo Regional Immigrants Society	778-470-6101
Clinton	Kamloops-Cariboo Regional Immigrants Society	778-470-6101
Coquitlam	S.U.C.C.E.S.S. La Cooperative du Relais Francophone de la C.B	604-468-6000 604-630-0316
Comox Valley	MISA of North Vancouver Island	250-830-0171
Courtenay	MISA of North Vancouver Island	250-830-0171
Cranbrook	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Creston	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Dawson Creek	Dawson Creek Literacy Society	250-782-4211
Duncan	Cowichan Intercultural Society	250-748-3112
Fernie	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Fort Nelson	Fort Nelson Community Literacy Society	250-774-4415

Comunidad (A-Z)	Proveedor de servicios	Teléfono
Fort St. John	S.U.C.C.E.S.S.	250-785-5323
Gibsons	Capilano University ISSofBC	604-885-9310 604-567-4490
Golden	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Grand Forks	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Gulf Islands	Victoria Immigrant and Refugee Society	250-361-9433
Hedley	Penticton & District Multicultural Society	250-492-6299
Hope	EmpoweredEd Support Services Society	604-860-0510
Invermere	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Kaleden	Penticton & District Multicultural Society	250-492-6299
Kamloops	Kamloops-Cariboo Regional Immigrants Society	778-470-6101
Kelowna	Kelowna Community Resources Society	250-763-8008
Kimberley	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Kitimat	Kitimat Community Services Society	250-632-9107
Ladner	S.U.C.C.E.S.S.	604-638-9881
Ladysmith	Central Vancouver Island Multicultural Society	250-753-6911
Lake Cowichan	Cowichan Intercultural Society	250-748-3112
Langley City & Township	Langley Community Services Society La Cooperative du Relais Francophone de la C.B.	604-534-7921 604-630-0316

Comunidad (A-Z)	Proveedor de servicios	Teléfono
Lillooet	Capilano University ISSofBC Lillooet & District Library	604-885-9310 604-567-4490 250-256-7944
Lumby	Vernon & District Immigrant and Community Services	250-542-4177
Mackenzie	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Maple Ridge	ISSofBC	778-372-6567
McBride	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Merritt	Kamloops-Cariboo Regional Immigrants Society	778-470-6101
Mill Bay	Cowichan Intercultural Society	250-748-3112
Mission	Mission Community Services Society	604-826-3634
Mt. Waddington Regional District	MISA of North Vancouver Island	250-830-0171
Nanaimo	Central Vancouver Island Multicultural Society	250-753-6911
Naramata	Penticton & District Multicultural Society	250-492-6299
Nelson	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
New Westminster	ISSofBC MOSAIC S.U.C.C.E.S.S. La Cooperative du Relais Francophone de la C.B.	604-684-2561 604-254-9626 604-684-1628 604-630-0316
North Cowichan	Cowichan Intercultural Society	250-748-3112
North Delta	DIVERSEcity Options Community Services Progressive Intercultural Community Services Society S.U.C.C.E.S.S.	604-597-0205 604-584-5811 604-596-7722 604-498-5070

Comunidad (A-Z)	Proveedor de servicios	Teléfono
North Vancouver	Impact North Shore	604-988-2931
Okanagan Falls	Penticton & District Multicultural Society	250-492-6299
Oliver	Penticton & District Multicultural Society	250-492-6299
Osoyoos	Penticton & District Multicultural Society	250-492-6299
Parksville	Central Vancouver Island Multicultural Society	250-753-6911
Pemberton	Capilano University ISSofBC	604-885-9310 604-567-4490
Penticton	Penticton & District Multicultural Society	250-492-6299
Pitt Meadows	ISSofBC	778-372-6567
Port Alberni	Literacy Alberni Society	250-723-7323
Port Coquitlam	S.U.C.C.E.S.S.	604-468-6000
Port Moody	S.U.C.C.E.S.S.	604-468-6000
Powell River	Lift Community Services ISSofBC	604-485-2004 604-567-4490
Prince George	IMSS of Prince George La Cooperative du Relais Francophone de la C.B.	1-877-562-2977 604-630-0316
Prince Rupert	Hecate Strait Employment Development Society	250-624-9498
Princeton	Penticton & District Multicultural Society	250-492-6299
Quesnel	Literacy Quesnel Society New Focus Society	778-414-9119 250-992-3119
Revelstoke	Shuswap Immigrant Services Society	250-804-2726

Comunidad (A-Z)	Proveedor de servicios	Teléfono
Richmond	S.U.C.C.E.S.S.	604-638-9881
Rossland	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Saanich	Inter-Cultural Association of Greater Victoria Victoria Immigrant and Refugee Society	250-388-4728 250-361-9433
Salmon Arm	Shuswap Immigrant Services Society	250-804-2726
Sechelt	Capilano University ISSofBC	604-885-9310 604-567-4490
Sidney	Victoria Immigrant and Refugee Society	250-361-9433
Smithers	Smithers Community Services Association	250-847-9515
Sooke	Inter-Cultural Association of Greater Victoria Victoria Immigrant and Refugee Society	250-388-4728 250-361-9433
Squamish	Capilano University ISSofBC	604-885-9310 604-567-4490
Summerland	Penticton & District Multicultural Society	250-492-6299
Surrey	DIVERSEcity Options Community Services Progressive Intercultural Community Services Society S.U.C.C.E.S.S. La Cooperative du Relais Francophone de la C.B.	604-597-0205 604-584-5811 604-596-7722 604-498-5070 604-630-0316
Terrace	Skeena Diversity Society	250-635-6530
Trail	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Tsawwassen	S.U.C.C.E.S.S.	604-638-9881
Valemount	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475

Comunidad (A-Z)	Proveedor de servicios	Teléfono
Vancouver	Collingwood Neighbourhood House Frog Hollow Neighbourhood House Gordon Neighbourhood House ISSofBC Kiwassa Neighbourhood House Little Mountain Neighbourhood House MOSAIC Mount Pleasant Neighbourhood House Marpole Neighbourhood House S.U.C.C.E.S.S. La Cooperative du Relais Francophone de la C.B.	604-435-0323 604-251-1225 604-683-2554 604-684-2561 604-254-5401 604-879-7104 604-254-9626 604-879-8208 604-628-5663 604-684-1628 604-630-0316
Vanderhoof	Columbia Basin Alliance for Literacy	250-342-2475
Vernon	Vernon & District Immigrant and Community Services	250-542-4177
Victoria	Inter-Cultural Association of Greater Victoria Victoria Immigrant and Refugee Society La Cooperative du Relais Francophone de la C.B.	250-388-4728 250-361-9433 604-630-0316
West Vancouver	Impact North Shore	604-988-2931
Westshore	Inter-Cultural Association of Greater Victoria Victoria Immigrant and Refugee Society	250-388-4728 250-361-9433
Whistler	Capilano University ISSofBC	604-885-9310 604-567-4490
White Rock	Options Community Services Progressive Intercultural Community Services Society (Solo servicios relacionados con el mercado laboral) Sources Community Resources Society S.U.C.C.E.S.S.	604-584-5811 604-596-7722 604-531-6226 604-498-5070
Williams Lake	Cariboo-Chilcotin Partners for Literacy Society	250-392-7833