

此資料單張之編寫目的在於提供一般性參考，它並非法律文件。有關法律的闡釋及應用，請參閱《勞工賠償法》(Workers Compensation Act) 和《復康服務及申索手冊，卷一及卷二》(Rehabilitation Services and Claims Manual, Volumes I and II)。

2019年10月更新

外來勞工

此資料單張為那些既不是加拿大公民也不是永久居民的卑詩省工人提供資訊，第一部分是關於賠償申索，而第二部分是關於工作場所健康與安全。

賠償

如果我在工作時受傷，或者患上與工作有關的疾病，我該怎樣做？

您必須馬上將您的事故或疾病告知您的僱主或主管。您有權得到醫療護理。輕傷可以由急救員治理，但較嚴重的傷應該在醫院治理，之後您也應該去醫務所見醫生，作為跟進。

如果您的受傷或病導致您無法上班，或者傷病情況持續，您應該向WorkSafeBC索償。如果您的申索獲得接受，您可以得到賠償工資損失、醫藥費及其他福利。

我如何向WorkSafeBC作出申索？

通常，提出申索的最方便的方法是致電其免費長途電話：1 888 967-5377。如有需要，WorkSafeBC可提供傳譯員。

您也可親身去到WorkSafeBC在卑詩省內的任何一個辦事處，取得申請表格。

您也可登入WorkSafeBC的網站，在網上提交申索，網址：www.worksafebc.com。

我來自另一個國家，在卑詩省做臨時工，這種情況會否影響我提出申索的權利？

提出申索的權利通常是根據受傷地點而不是您的祖籍國而定。如果WorkSafeBC判定您受傷是因為在卑詩省工作所致，您可能獲得賠償。每宗個案會按個別情況來評估。

如果我的僱主沒有向WorkSafeBC登記，或者沒有繳交勞工賠償保費，怎麼辦？

即使您的僱主沒有登記，或者沒有繳交保費，您也受到保障。

我恐怕若提出申索，我可能會飯碗不保，我該怎樣做？

法律禁止僱主：

- 勸阻工人提出申索，或
- 對提出申索的工人進行報復。

此外，僱主不能與工人達成協議，要他們放棄向WorkSafeBC申索福利的權利。這樣的協議並無效力，工人仍可作出申索。

如果您的僱主有做這些事情，您應該立即聯絡WorkSafeBC，報告您受了傷以及您的僱主做了什麼事情來向您施壓。如果您拖延太久才聯絡WorkSafeBC，或會來不及取得足夠證據來支持您的申索。

想取得更多資訊，請參看我們以“Claim Suppression”（壓制申索）為標題的資料單張。

如果我在乘坐僱主的車輛前往或離開工作地點期間受傷，怎麼辦？

工人有權因為在履行與工作有關的職務期間發生的受傷事故得到賠償。如果您的職務涉及來往不同的地點，而您因為在前往或離開這些地點期間發生事故而受傷，您可能受到保障。如果您乘坐由僱主提供的交通工具（例如員工車輛）前往或離開某一工作地點期間受傷，您可能也有權得到賠償。

如果事故還牽涉到別人，而該名人士當時不是在工作中的，您也許可以按照卑詩保險公司的規定作出汽車意外申索。這是一個複雜的法律範疇，因此在事故後您應該盡快取得法律意見。想取得更多資訊，請參看我們以“Third Party Claims”（第三者申索）為標題的資料單張。

如果我在卑詩省只工作了一段短時間，WorkSafeBC如何計算我的勞工賠償福利？

如果您的工傷造成傷殘，引致您無法上班，WorkSafeBC應該負責支付您損失了的工資。在您傷殘的最初10個星期，您的工資損失福利應該會根據您受傷時的工資率來計算。之後，您可能會有權得到的長期福利，一般將會以您受傷前12個月的工作期間的工資率為依據。對初到卑詩省的人士來說，這段時間可能會涉及在加拿大的工作時間和在家鄉的工作時間。

這是個錯綜複雜的範疇，您應該考慮聯絡我們，就您的個案取得一些具體的意見和協助。

如果在我的申索、覆核或上訴有裁決之前，我要離開加拿大，怎麼辦？

如果當您離開加拿大時您仍在等候裁決，您的個案在您離開後將會繼續進行裁決程序。裁決者或會需要您提供更多資料或文件，因此每當您的地址有更改時，您都必須向WorkSafeBC、覆核部（Review Division）及勞工賠償上訴審裁處（“WCAT”）提供最新的聯絡資料。

如果到了我必須離開卑詩省，返回家鄉的時候，而我又還未復原，我的福利會否繼續？

會。您的申索會繼續下去，您依然有權得到工資替代、醫療護理及其他福利。您應該提供您在家鄉的聯絡資料，以及您的銀行資料方面的任何更改，給予WorkSafeBC。

如果在您離開加拿大時WorkSafeBC仍然認為您的傷殘屬暫時性，您的福利稍後可能會有改變。WorkSafeBC可能會要求您接受在您居住國的醫療服務提供者的醫療評估，以確定您的傷殘狀況。

如果您繼續需要醫療服務，治理您的工傷，WorkSafeBC應該會繼續支付認可服務的合理費用。不過，您可能要負責尋找在您居住國的合適服務提供者，及以恰當形式將開支申索送交WorkSafeBC。

如果我對申索的裁決有不同意見，怎麼辦？

如果您不同意WorkSafeBC的裁決，您有權要求覆核。您必須在90天內要求覆核。如果您不同意覆核部的裁決，您有30天時間向勞工賠償上訴審裁處提出上訴。

工作場所健康與安全

根據法律，僱主必須確保其工人的健康與安全。

如果您擔心工作場所的安全情況，或者您的僱主要求您做一些看來是危險的事情，您應該立即向您的主管或另一名擁有僱主賦予權力的人士，報告您的憂慮。您有權拒絕做不安全的工作，以及獲告知工作場所有什麼危險。如果您的憂慮未得到適當處理，您有權向WorkSafeBC報告您的憂慮。

如果僱主因工人提出健康與安全方面的憂慮而解僱或針對該名工人，這樣做是違法的。如果您的僱主真的這樣做，您可以向WorkSafeBC提出“違禁行為”投訴。您若投訴得直，WorkSafeBC可以下令採取多項補救措施，例如要僱主向您支付損失了的工資，或讓您復職。想取得更多資訊，請參看我們以“Prohibited Actions Related to Occupational Health and Safety”（與職業健康及安全有關的違禁行為）為標題的資料單張。

想要向WorkSafeBC作出報告，您可致電WorkSafeBC的預防資訊專線（Prevention Information Line）：1 888 621-SAFE。如有需要，WorkSafeBC可提供傳譯員。