



本说明资料旨在提供一般信息。它不是一个法律文件。有关法律的解释和适用性，请参阅《劳工赔偿法》(Workers Compensation Act) 及《康复服务及索赔手册》(Rehabilitation Services and Claims Manual) 第一册和第二册。

更新日期：2019年10月

外籍劳工

本说明资料为在不列颠哥伦比亚省的、既非加拿大公民也非加拿大永久居民的劳工提供信息。第一部分是关于索赔问题。第二部分是关于工作场所健康与安全问题。

赔偿

如果我在工作中受伤，或患上与工作有关的疾病，我该怎么办？

您必须立即将您的事故或疾病通知您的雇主或主管。您有权得到医疗服务。轻伤可以由急救人员处理，但较重的伤应该到医院进行治疗。您还应该到医生那里复查。

如果受伤或疾病导致您误工，或者如果伤情或疾病持续存在，您应该向WorkSafeBC提出索赔。如果您的索赔得以接受，您可以获得误工费、医疗和其他福利。

我如何向WorkSafeBC申请索赔？

通常，最方便的申请索赔方式是拨打他们的免费长途电话：1 888 967-5377。可根据要求提供口译服务。

您也可以亲自到WorkSafeBC在不列颠哥伦比亚省的任何一家办事处，索取申请表。

您还可以访问WorkSafeBC的网站并在线提出申请。网址是：www.worksafebc.com。



我是外国人，暂时在不列颠哥伦比亚省工作，这会影响我申请索赔的权利吗？

索赔的申请权通常由受伤地点决定，而不是您的原籍国在哪里。如果WorkSafeBC裁定您受伤是由于您在不列颠哥伦比亚省的工作造成的，您可能会得到赔偿。每个个案都是根据其各自的特点来评估的。

如果我的雇主没有在WorkSafeBC注册，或者没有支付劳工赔偿的保费怎么办？

即使您的雇主没有注册，或者没有支付保费，您也能得到保障。

我担心我可能会因为提出索赔而失业。我应该怎么办？

法律禁止雇主：

- 阻挠工人提出索赔，或
- 对那些提出索赔的工人进行报复。

此外，雇主不得与工人做交易，要求他们放弃向WorkSafeBC提出索赔的权利。任何这样的交易都是无效的，工人仍然可以提出索赔。

如果您的雇主有上述行为，您应该立即联系WorkSafeBC，报告受伤情况以及雇主对您施压的行为。如果您等了很久才与WorkSafeBC联系，则有可能太迟而无法获得足够的证据来支持您的索赔。

有关更多信息，请参阅我们题为“Claim Suppression”（索赔压制）的资料说明。

如果我在使用雇主的车辆前往或离开工作地点时受伤怎么办？

工人在履行与工作有关的职责时，有权获得受伤赔偿。如果您的工作职责涉及到工作地点之间的往返，那么，对于在往返于工作地点途中因事故受伤，保险可能会为您提供保障。如果您在使用雇主提供的交通工具（如员工巴士）前往或离开某个工作地点时受伤，您可能有权获得赔偿。

如果事故涉及另一个当时不在工作的人，您可以向不列颠哥伦比亚省保险公司（ICBC）提出机动车索赔。这是法律中的一个复杂领域，所以您应该在事故发生后尽快寻求法律建议。有关进一步的信息，请参阅我们题为“Third Party Claims”（第三方索赔）的资料说明。

如果我在不列颠哥伦比亚省只工作了很短一段时间，WorkSafeBC如何计算我的赔偿福利？

如果工伤导致残障，进而致使您无法工作，WorkSafeBC应为您提供误工费。在残障后的前10周，您的误工费可能会根据您工伤发生时适用的工资来计算。此后，您可能有权获得的任何长期福利通常都将以您受伤前12个月的工资为基础。对于新来不列颠哥伦比亚省的人来说，这段时间可能包括您在加拿大的工作时间和您在自己祖国的工作时间。

这是一个复杂的领域，您应该考虑与我们联系，就您的个案获得一些具体的建议和帮助。

如果在对我的索赔、复核或上诉作出裁决之前我必须离开加拿大怎么办？

如果您在离开加拿大时仍在等待裁决结果，您个案的裁决过程将在您离开后继续进行。负责做出裁决的官员可能需要您提供进一步的信息或文件，因此，如果您的联系地址有变，您必须马上将最新的联系方式提供给WorkSafeBC、复核部（Review Division）和劳工赔偿审裁处（WCAT），这一点非常重要。

如果在要求我离境回国时，我还没有康复，我的福利会继续吗？

会的。您的索赔仍会继续，您仍有权获得工资补偿、医疗和其他福利。您应该向WorkSafeBC提供您在您自己国家的联系方式，以及您银行账户信息的任何更改。

如果在您离开加拿大时WorkSafeBC仍然认为您的残障是暂时的，您的福利可能会在以后改变。WorkSafeBC可能会要求您在居住国接受专业医护人员的医学评估，以确定您的残障状况。

如果您的工伤继续需要医护服务，对于核准的服务，WorkSafeBC很可能会继续支付合理的费用。但是，您可能要负责在您的居住国找到合适的医疗机构，并负责以适当的形式向WorkSafeBC发送费用报销单据。

如果我不同意索赔的裁决结果怎么办？

如果您对WorkSafeBC的裁决有异议，您有权要求进行复核。您必须在90天内请求复核。如果您不同意复核部的裁决，您有30天的时间向劳工赔偿仲裁处提出上诉。

工作场所的健康与安全

根据法律，雇主必须确保工人的健康和安​​全。

如果您担心工作场所的安全，或者您的雇主要求您做一些看似危险的事情，您应该立即将自己的忧虑向您的主管或您单位的其他负责人报告。您有权拒绝不安全的工作，并得知在您的工作场所中存在哪些危险。如果您的忧虑没有得到妥善解决，您有权向WorkSafeBC报告您的忧虑。

雇主因工人提出健康和安​​全问题而解雇工人或对其采取任何其他不良行动是违法的。如果您的雇主这样做，您可以向WorkSafeBC提出“违禁行为”投诉。如果您投诉成功，WorkSafeBC可能会下令采取一些补救措施，例如要求雇主支付您工资损失，或恢复您的工作。有关更多信息，请参见我们的资料单张“Prohibited Actions Related to Occupational Health and Safety”（《与职业健康和安​​全有关的违禁行为》）。

要向WorkSafeBC报告，您可以拨打WorkSafeBC预防资讯专线（Prevention Information Line）：1 888 621-SAFE。可根据要求提供口译服务。