

이 안내자료는 일반 정보를 제공하려는 목적으로 마련되었습니다. 이것은 법적 문서가 아닙니다. 법의 해석과 적용을 목적으로 하는 경우에는 고용기준법과 규정

September 2017

농장 근로자

‘농장 근로자’의 정의

농장 근로자는 농장, 목장, 과수원, 또는 농업 관련 사업에 고용된 사람으로 고용기준규정(Employment Standards Regulation)에 정의되어 있으며 주요 직무는 다음과 같습니다.

- 위에서 언급한 모든 사업의 생산품을 재배나 사육, 관리, 경작, 번식, 수확, 도축
- 농지의 정리, 배수, 관개, 경작
- 위에서 언급한 목적으로 농장 기계류나 장비를 작동하거나 재료 사용
- 위에서 언급한 사업의 생산품을 직접 판매(이 판매는 현장에서 해당 생산품의 정상 수확시기에만 이루어지는 경우)
- 사업장에서 생산된 상태 그대로의 생산품 또는 해당 생산품의 정상 수확시기에 다른 사업장에서 구매된 유사한 생산품의 1 차 세척이나 청소, 분류, 등급 매기기, 포장

농장 근로자에 다음과 같은 사람은 포함되지 않습니다.

- 농장, 목장, 과수원, 또는 농업 관련 사업 등의 생산품을 가공하기 위해 고용된 사람
- 정원사 또는 소매 묘목원에 고용된 사람
- 양식업에 고용된 사람

농장 근로자는 다음에 설명된 특정 중요한 예외를 제외하곤 대부분 고용기준법(Employment Standards Act)과 규정이 적용됩니다.

최저 임금

손으로 특정 작물을 수확하는 농장 근로자는 개당 효율로 지급될 수도 있습니다. 고용주가 개당 효율을 선택하면, 농장 근로자에게 고용기준규정에서 명시한 바대로 각 작물에 대해 최소한 최저 개당 효율을 지급해야 합니다. 이 같은 개당 효율은 아래에 기재되어 있습니다.

농장 근로자가 개당 효율로 지급되는 경우, 고용주는 다음을 명시하는 통지를 게시해야 합니다.

- 수확 용기의 크기
- 용기를 채우는 데 필요한 작물의 부피 또는 중량, 그리고
- 해당 작물에 대한 개당 효율

그 밖의 모든 농장 근로자는 시간당 임금이나 월급, 기타 모든 지급 방식에 상관없이 최소한 최저 임금이 지급되어야 합니다.

주: 계절 농업 근로자 프로그램(Seasonal Agricultural Worker Program, SAWP)에 속하는 농장 근로자는 반드시 SA WP 계약에 따라 지급되어야 합니다. SA WP 계약에 관한 자세한 정보는 서비스 캐나다(Service Canada)에 1-800-367-5693 으로 연락하시기 바랍니다.

임금 지급

모든 농장 근로자는 반드시 임금을 한 달에 최소한 두 번 지급받아야 합니다.

시간당 임금 및 월급을 받는 농장 근로자는 지급 주기가 끝나는 날로부터 반드시 8 일 이내에 지급되어야 합니다.

개당 요율 수확 근로자는 매달 중간에 총 추정 임금의 최소한 80%를 지급받을 수 있습니다. 남아 있는 총 임금은 월말로부터 8 일 이내에 지급되어야 합니다.

유면허 농장 인력 공급업자는 직원의 은행 계좌로 직접 임금을 지급해야 합니다.

임금에서 공제

고용주는 직접적으로든 간접적으로든 직원의 소득에서 보류나 공제, 상쇄하면 안 됩니다. 단, 법이 요구하는 법정 공제(예: 소득세, CPP, EI 등)나 직원이 서면으로 승인한 경우는 예외입니다.

직원의 서면 승인과 상관없이, 고용주는 직원에게 고용주의 사업 운영 비용의 어떠한 부분도 지급하도록 요구할 수 없습니다.

초과근무 시간

농장 근로자는 초과근무 수당을 받을 자격이 없습니다. 하지만, 고용주는 직원이 자신의 건강이나 안전에 해로울 정도의 과도한 장시간 근무를 요구하거나 허용해서는 안 됩니다.

연간 휴가와 휴가 수당

개당 요율 수확 근로자에 대한 휴가 수당은 다음에 나와 있는 개당 요율에 포함됩니다.

월급이나 시간당 임금을 받는 농장 근로자는 다음에 대한 자격이 있습니다.

- 12 개월 근속 후 2 주 휴가 및 5 년 근속 후 3 주 휴가
- 5 일간 근무 후 총 소득의 4%에 해당하는 휴가 수당 및 5 년 근무 후 총 연간 소득의 6%에 해당하는 휴가 수당 (연간 휴가 안내자료 참조)

휴가 수당은 다음과 같이 지급되어야 합니다.

- 연간 휴가 시작일에서 최소한 7 일 전이나 고용주와 직원이 서면으로 동의한 정규 지급일에 지급, 또는
- 1 년이 되기 전에 고용이 종료되면 마지막 급여 수표에 지급

법정 공휴일

농장 근로자는 법정 공휴일 혜택에서 제외됩니다.

임금 명세서

고용주는 지급일에 각 직원에게 다음 정보가 포함된 서면 임금 명세서를 주어야 합니다.

- 고용주 이름 및 주소
- 총 근무 시간
- 직원의 임금 요율(예: 시간당, 월급, 고정 금액, 개당 요율, 커미션, 그 밖의 인센티브 등)
- 직원이 받을 자격이 있는 모든 금액이나 수당, 그 밖의 지급액
- 각 공제의 금액과 목적
- 직원이 시간당 임금 또는 월급으로 지급되지 않는 경우 직원의 소득 산정 방법, 그리고
- 직원의 총 임금과 순 임금, 그리고 직원의 시간 은행에서 인출된 모든 금액과 남아 있는 금액

성과급 작물에 대한 최저 임금

성과급 요율로 고용되어 다음 작물을 손으로 수확하는 농장 근로자의 최저 임금은 다음과 같습니다(요율에 소득의 4%에 해당하는 휴가 수당 포함):

농작물	2016년 5월 1일	2017년 9월 15일
	\$ 18.06/통 (27.1 세제곱피트)	\$ 18.89/통 (27.1 세제곱피트 / 0.767 m ³)
살구	\$ 20.77/반 통 (13.7 세제곱피트)	\$ 21.73/반 통 (13.7 세제곱피트 / 0.388 m ³)
콩류	\$ 0.248/파운드	\$ 0.259/파운드 / \$0.571/kg
블루베리	\$ 0.419/파운드	\$ 0.438/파운드 / \$0.966/kg
싹양배추	\$ 0.172/파운드	\$ 0.180/파운드 / \$0.397/kg
체리	\$ 0.237/파운드	\$ 0.248/파운드 / \$0.547/kg
포도	\$ 19.19/반 통 (13.7 세제곱피트)	\$ 20.07/반 통 (13.7 세제곱피트 / 0.388 m ³)
버섯류	\$ 0.249/파운드	\$ 0.260/파운드 / \$0.573/kg
복숭아	\$ 19.19/반 통 (12.6 세제곱피트)	\$ 20.07/반 통 (12.6 세제곱피트 / 0.357 m ³)
배	\$ 20.33/통 (27.1 세제곱피트)	\$ 21.27통 (27.1 세제곱피트 / 0.767 m ³)
완두콩	\$ 0.309/파운드	\$ 0.323/파운드 / \$0.712/kg
자두	\$ 20.33/반 통 (13.7 세제곱피트)	\$ 21.27/반 통 (13.7 세제곱피트 / 0.388 m ³)
산딸기	\$ 0.378/파운드	\$ 0.395/파운드 / 0.871/kg
딸기	\$ 0.363/파운드	\$ 0.380/파운드 / \$0.838/kg
수선화*	\$ 0.145/묶음 (10 자루)	\$0.152/묶음 (10 자루)

수선화에 대한 요율은 휴가 수당을 포함하지 않음

자세한 정보는 아래 주소로 고용기준국에 연락하십시오.

A 207 – 20159 88th Avenue

Langley BC V1M 0A4

팩스: 604 513-4622



또는 다음 농업 준법 감시 핫라인으로 전화하십시오. **604 513-4604**
