



本说明资料旨在提供一般信息。它不是一个法律文件。有关法律解读及应用，请参阅 Employment Standards Act (《雇佣标准法》) 及条例。

July 2016

# 工作小时数和加班时间

大多数雇员都适用于此说明材料所解释的工作小时数和加班条款。部分从事运输、石油和天然气、造林、高科技等行业的雇员和农场工人适用于其他条款，而针对这些部门的说明材料已对相关条款作出解释。

## 就餐时间

不得要求雇员连续工作五个小时以上，其间需有 30 分钟就餐时间。

雇主不必支付雇员就餐时间的工资，除非雇员需要在就餐时间工作或随时准备进行工作。

不要求雇主必须提供喝咖啡休息时间。

## 两班制上班

两班制上班从开始上班至下班不得超过 12 小时。

## 最低日薪

报到上班的雇员至少要领到两个小时的工资，即使雇员的工作时间不足两小时也是如此。

如果雇员的计划工作时间在八个小时以上，则该雇员至少要领到四个小时的工资。

如果由于雇主完全不可控的原因导致停工，则必须按两小时或实际工作时间（取二者中时

间较长者）支付雇员工资。

对于报到上班但不适宜工作的雇员，雇主只需支付实际工作时间，即使不足两小时也是如此。对于不符合 Workers Compensation Act (《劳工赔偿法》) 第 3 部分或 Occupational Health and Safety Regulation (《职业健康及安全条例》) 的雇员，雇主只需支付实际工作时间，即使不足两小时也是如此。

## 业余休息时间

雇员每周必须有至少 32 小时的不间断休息时间。如果要求雇员在此期间工作，则雇员所工作的每个小时都必须按时薪的 1.5 倍支付。换言之，如果雇员一周工作七天，则其中有一天必须领到 1.5 倍的工资，即使雇员的总工作时间少于 40 小时也是如此。雇主或可选择工作时间最短的那一天支付 1.5 倍工资。

	周日	周一	周二	周三	周四	周五	周六
小时数	4	5	5	4	5	5	5
正常	4	5	5		5	5	5
1½倍				4			
2倍							

接下页...



除因紧急情况需要工作外，雇员有权在前后两班之间享受八小时的休息时间。

### 不得工作过长时间

雇主不得要求或允许雇员工作过长时间，或者工作时长达到可能危及雇员健康或安全的程度。

### 加班时间

在核算加班时间时，从周日起到周六止为一周。

在核算加班时间时，既要考虑一天的已工作小时数，也要考虑一周的已工作小时数。

### 每日加班时间

雇员一天的工作超出 8 小时但未达到 12 小时的部分，必须获得 1.5 倍工资，雇员一天的工作中超出 12 小时的部分，必须获得双倍工资。即使雇员一周工作时间少于 40 小时，此规定也适用。

	周日	周一	周二	周三	周四	周五	周六
小时数		8	10	6	13		
正常		8	8	6	8		
1½倍			2		4		
2倍					1		

一周工作的总小时数：37

按 1.5 倍支付的小时数：6

按双倍支付的小时数：1

### 每周加班时间

如果雇员一周工作超过 40 小时，则超出 40 小时的部分必须获得 1.5 倍工资。即使雇员每天工作都不满八小时，此规定也适用。

核算每周加班时间时只计入一天的前八个工作小时。

	周日	周一	周二	周三	周四	周五	周六
小时数		8	7	8	8	7	7
正常		8	7	8	8	7	2
1½倍							5
2倍							

一周工作的总小时数：45

按 1.5 倍支付的小时数：5

### 综合计算工时协议

对于使用综合计算工时协议的雇员的加班时间问题，请参阅《综合计算工时协议》说明材料。

### 将加班存入时间银行

根据雇员的书面申请，雇主可建立时间银行。加班时间被存入时间银行，而不是在加班实际发生的付款周期兑现工资。

雇员可在任何时候要求雇主将存在时间银行的全部或部分加班时间兑现为工资。雇员还可请求雇主将加班时间转换成带薪休假（经双方同意的时段），或以书面形式请求关闭时间银行。

在收到雇员要求关闭时间银行的请求后，雇主必须将未结清的加班时间兑现为工资。

在提前一个月向雇员发出书面通知后，雇主可关闭雇员的时间银行。

如果雇主关闭了雇员的时间银行，则雇主必须在六个月内选择：

接下页...

- 将雇员存在时间银行的全部加班时间兑现为工资；
- 允许雇员将存起来的加班时间转换成带薪休假；或
- 将雇员存在时间银行的部分加班时间兑现为工资，并允许雇员将剩余的加班时间转换成带薪休假。

使用或兑现加班时间的工资标准必须与加班实际发生时的工资标准相同。例如，雇员将应得 1.5 倍工资的两小时加班时间存入时间银行，将有权获得三小时的休假或工资。

---