

這是卑詩省政府勞工廳 (Ministry of Labour) 僱主顧問辦事處 (Employers' Advisers Office) 發出的時事通訊。
[Employers' Advisers Office](#) 就勞工賠償系統的各個方面提供意見、協助、代表以及教育服務。

新增的《職業健康與安全條例》 (OH&S Regulation) 3.12.1

拒絕做不安全的工作必須有書面記錄

2022年8月22日起，如果工人根據該條例第3.12條拒絕做不安全的工作，僱主不得要求或允許另一名工人去做那項已遭拒絕的工作，除非事情已得到解決，或者僱主已以書面形式知會另外那名工人有關之前拒絕工作的事件、通報了的情況、為何那項工作會是不安全的，以及另外那名工人拒絕做不安全的工作的權利。

詳情請細閱《職業健康與安全條例》[第3部分 - 已遭拒絕的工作的重新分配](#)的修改。

工人的嚴重和故意的不當行為的費用寬減

2022年5月25日，WorkSafeBC董事局批准修改政策，寬減在根據《勞工賠償法》第134(2)條獲得受理的索償中，與工人的嚴重和故意的不當行為有關的費用。以前，索償費用只會在頭10個星期的工資損失過後才獲得寬減。修訂後的政策適用於在2022年6月1日或之後作出的所有裁決，包括上訴案的裁決。[點擊此處查看決議。](#)

WorkSafeBC 2023年費率諮詢會 – 2022年7月18日及20日

WorkSafeBC每年都會檢討保費率和僱主分類制度。諮詢會是這個流程的重要一環。WorkSafeBC將於2022年7月18日及20日，主辦四場虛擬的2023年費率諮詢會。這些諮詢會將包含現場直播的互動式問與答環節，參加者可通過電郵或短訊提出問題。這是得知最新情況及了解明年的安排的大好機會。想取得更多訊息或進行登記，請瀏覽worksafebc.com/rates，或者您可以將您的問題電郵至rates@worksafebc.com。

做 (暑期) 工的年輕和新入職工人

NEW TO THE JOB? STAY SAFE 每年夏季，數以千計的年輕和新入職工人加入勞動力大軍做暑期工。在統計上，超過半數的嚴重受傷事故是在受僱後的頭六個月內發生。為保護年輕和新入職工人，僱主必須為工人提供以下各項：就工作地點及其隱患所進行的完整迎新介紹、有效並且易懂的工作培訓，以及高質素的監督。僱主必須讓每名工人都知道他們有權拒絕做不安全的工作，及有權要求更多培訓或指示。

以下是WorkSafeBC的網站可提供的一些資源：

- [Young & New Workers \(年輕和新入職工人\)](#)
- [Support for Employers: Training and Orientation for Young and New Workers \(對僱主的支援：給年輕和新入職工人的培訓及迎新介紹\)](#)
- [Young and New Worker Orientation Checklist \(年輕和新入職工人的迎新介紹核對清單\)](#)

僱主顧問辦事處 (EAO) 時事通訊的語文無障礙性擴大了！2022年夏季時事通訊現備有六種語文的版本：英文、簡體中文、繁體中文、法文、旁遮普文及西班牙文。時事通訊的翻譯本以及過往的時事通訊可在[此處](#)找到。



EAO網上研討會舉行至2022年6月中，今年夏季暫停。到了秋季，我們希望轉到一個新的登記和演示平台，以改善我們為卑詩省的僱主提供有關勞工賠償問題的教育資源。

網上[索償管理 - 電子學習班](#)仍然是任何時間都可用，並提供90分鐘有關勞工賠償申索程序的簡要介紹。