

不列颠哥伦比亚省（即BC省）政府劳工厅雇主顾问办公室新闻简讯。雇主顾问办公室（Employers' Advisers Office，英文简称EAO）就劳工赔偿制度的所有方面提供建议、协助、代理和教育服务。

新的职业健康与安全条例3.12.1

拒绝不安全的工作必须以书面形式记录在案

自2022年8月22日起，如果工人根据**条例第3.12条**拒绝不安全的工作，雇主不得要求或允许另一名工人从事这项已被拒绝的工作，除非问题已得到解决或雇主已以**书面**形式告知另一名工人该项工作曾被拒绝、所报告的情况、为什么该工作不会不安全，以及另一位工人拒绝不安全工作的权利。

有关更多详细信息，请参阅职业健康与安全法规对**第3部分——重新分配被拒工作**的更改。

工人严重和故意不当行为的索赔费用减免

2022年5月25日，WorkSafeBC董事会批准了政策变更，以减轻因工人严重和故意不当行为而根据《工人赔偿法》第134(2)条发生索赔而产生的相关费用。以前，索赔费用只在最初10周的工资损失后才会减免。修订后的政策适用于2022年6月1日或之后做出的所有裁决，包括上诉裁决。[点击这里查看议案。](#)

WorkSafeBC 2023 年费率咨询会议 – 2022 年 7 月 18 日和 20 日

WorkSafeBC每年都会审核保费费率和雇主分类系统。咨询会议是这一过程的重要组成部分。WorkSafeBC将于2022年7月18日和7月20日举办四场虚拟“2023年保费费率咨询会议”。会议将设有现场互动问答，通过电子邮件或短信接受提问。这是了解明年的计划内容和更新的好机会。要了解更多信息或报名，请访问worksafebc.com/rates，或者您可以将问题通过电子邮件发送至rates@worksafebc.com。

做（暑期）工的青少年和职场新人

NEW TO THE JOB? STAY SAFE 每年夏天都有成千上万的青少年和职场新人加入到暑期工劳动力大军。据统计，超过一半的严重工伤发生在就业最初的六个月期间。为了保护青少年和职场新人，雇主必须为工人提供以下所有准备：全面了解工作场所及其隐患的说明会、有效且易于理解的岗位培训以及高质量的监管。必须让每个工人都知道自己有权拒绝不安全的工作，并有权要求更多的培训或指导。

以下是WorkSafeBC网站上的一些资源：

- [青少年和职场新人](#)
- [雇主支持：面向青少年和职场新人的培训和指导](#)
- [青少年和职场新人的人职培训清单](#)

EAO新闻简讯已扩展至多个语言版本！2022年夏季新闻简讯现提供六种语言版本：英语、简体中文、繁体中文、法语、旁遮普语和西班牙语。您可以在[这里](#)找到翻译版本以及过去的新闻简讯。



EAO网络研讨会持续到2022年6月中旬，并在夏季暂停。到秋天，我们希望转往一个新的注册和演示平台，以便为BC省的雇主就劳工赔偿问题提供更好的教育资源。

在线[索赔管理 - 电子学习课程](#)仍可随时参加，该课程将提供90分钟的工伤赔偿索赔流程概述。