

這是卑詩省政府勞工廳 (Ministry of Labour) 僱主顧問辦事處 (Employers' Advisers Office) 發出的時事通訊。
[Employers' Advisers Office](#) 就勞工賠償系統的各個方面提供意見、協助、代表以及教育服務。

工作場所角色 — 政策修改 —

2023年1月1日起生效

工作場所角色是指某個人或實體究竟是僱主、工人還是獨立經營者。這些即將推出的政策修改，將會影響就《勞工賠償法》(Workers Compensation Act)而言，如何確定誰是僱主及誰是工人。特別是該新政策取消了勞工承包商 (Labour Contractor) 這個正式名稱。僱主及任何目前被歸類為勞工承包商的人士，都應該瀏覽以下網頁，清楚了解相關修改：[BOD Decision — 2022/07/13-02 — Determining Workplace Status](#) (董事局決定 — 2022/07/13-02 — 確定工作場所角色)。

工人和執業者簽名方面的修改 —

2022年9月1日起生效

在7月，WorkSafeBC的董事局[approved changes](#) (批准修改) 政策項目#93.25：賠償申請書上的簽名，以及#95.10：[Rehabilitation Services & Claims Manual, Vol II](#)(康復服務及索償手冊第二卷)內的報告表格。

這些修改確認：

- 電話索償 (Teleclaim) 及網上的工人申請書，將可滿足已簽署的賠償申請的要求。
- 以電子方式遞交規定的醫療報告，將可滿足獲授權的醫療執業者的通報要求。

《拒絕做不安全工作的條例》[3.12.1](#)

2022年夏季僱主顧問辦事處時事通訊特別指出[section 3.12 of the OHS Regulation](#) (《職業健康與安全條例》第3.12條)的一項新修訂。WorkSafeBC現已發布一頁紙的[Primer on Refusing Unsafe Work](#) (《拒絕做不安全工作的淺說》)，解釋相關的修改。請查看一下，並確保您理解僱主和工人的責任。

肌肉骨骼受傷 (MSI) 風險評估新指南

WorkSafeBC為僱主制訂了一份新的[MSI Risk Assessment Guide](#) (《肌肉骨骼受傷風險評估指南》)。這份新指南提供有關如何進行MSI風險評估的資訊。此指南簡要介紹進行正確的MSI風險評估的規定，並描述在評估中僱主必須考慮的風險因素。隨著該新指南而來，WorkSafeBC制作了[Musculoskeletal Injury \(MSI\) Risk Assessment Worksheet](#) (肌肉骨骼受傷 (MSI) 風險評估工作紙)。扭傷和拉傷可能是因各種各樣的工作活動所致，並且是獲得WorkSafeBC接受的最常見受傷。找出隱患、評估風險及實施恰當的管控，可有助減少甚至消除這些常見的工傷。

WorkSafeBC的頭5位工傷：

1. 拉傷
2. 背部拉傷
3. 職業病
4. 割傷
5. 瘀傷



要減少工地上發生受傷事故，稱職的人員必須找出、分析及廣傳工作場所的隱患和風險。這樣做的目的是要消除或管控風險/隱患，以防止可能導致工傷的不確定因素、情況及錯誤。

僱主顧問具備勞工賠償各個範疇方面的專門知識。如在索償、評估或任何與工作場所職業健康與安全有關的事項方面有問題，請撥打我們的免費長途電話，與我們的當值顧問談談。我們是獨立於WorkSafeBC，不收費，而且所有來電都是保密的。

致電我們：**1-800-925-2233**

給我們發電郵：EAO@eao-bc.org

