

不列颠哥伦比亚省（即BC省）政府劳工厅雇主顾问办公室新闻简讯。雇主顾问办公室（Employers' Advisers Office，英文简称EAO）就劳工赔偿制度的所有方面提供建议、协助、代理和教育服务。

工作场所状态 - 政策变更 -

2023年1月1日生效

工作场所状态是指个人或实体是否是雇主、工人还是独立经营者。这些即将推出的政策变更将影响根据《工人赔偿法》来确定谁是雇主、谁是工人。值得注意的是，新政策取消了劳动承包商的指定。雇主和目前分类为劳动承包商的人都应该熟悉其中的变化：[BOD 决定 - 2022/07/13-02 - 确定工作场所状态 | WorkSafeBC](#)（英文）

工人和从业者签名要求的变更-

2022年9月1日生效

在7月份，WorkSafeBC董事会[批准](#)了对政策项目#93.25（赔偿申请的签名）和#95.10（[《康复服务和索赔手册》第二卷](#)中报告表格）的变更。

变更确认：

- Teleclaim和在线员工申请将符合对签署赔偿申请的要求。
- 以电子方式提交规定的医疗报告将符合对授权医生的报告要求。

拒绝不安全工作条例 [3.12.1](#)（英文）

2022年夏季刊雇主顾问办公室简讯强调了[对OHS法规第3.12节](#)（英文）的新修订。为了解释这些变化，WorkSafeBC现已发布[拒绝不安全工作的入门指南](#)（英文）单张。请查看该单张，确保您了解雇主和工人的责任。

肌肉骨骼损伤 (MSI) 风险评估新指南

WorkSafeBC为雇主制定了新的[MSI风险评估指南](#)（英文）。这份新指南提供了有关如何进行MSI风险评估的信息。该指南概述了适当的MSI风险评估要求，并描述了雇主在评估中需要考虑的风险因素。作为新指南的配套资料，WorkSafeBC制定了[肌肉骨骼损伤 \(MSI\) 风险评估工作表](#)（英文）。扭伤和拉伤可能由各种工作活动引起，是WorkSafeBC受理的最常见的受伤。识别危害、评估风险和实施适当的控制措施，有助于减少和消除这些常见的工伤。

WorkSafeBC受理的五大工伤：

1. 拉伤
2. 背部拉伤
3. 职业病
4. 割伤
5. 挫伤



要减少在工作场所受伤，人们需要识别、分析工作场所的危害和风险，并传达相关信息。目标是消除或控制风险/危害，以消除不确定性，防止可能导致工伤的情况和错误。

雇主顾问办公室具有涉及工人赔偿所有领域的专业知识。如果您对索赔、评估或与工作场所职业健康和安全的任何问题有任何疑问，请拨打我们的免费电话，向值班顾问咨询。我们是独立于WorkSafeBC的机构，我们的服务是免费的，且所有电话内容都是保密的。

打电话给我们：**1-800-925-2233**

发电邮给我们：EAO@eao-bc.org

