

Boletín de Employers' Advisers Office, Ministerio del Trabajo, Gobierno de B.C. La Employers' Advisers Office ofrece asesoría, asistencia, representación y servicios educativos sobre todos los aspectos del sistema de indemnización de los trabajadores.

Los requisitos de reincorporación al trabajo para los trabajadores lesionados según la Ley de Indemnización de Trabajadores entraron en vigor el 1.º de enero de 2024.

El 24 de noviembre de 2022, se promulgó la Propuesta de Ley 41 – Ley de Enmienda de Indemnización de Trabajadores (No. 2), 2022 ([Bill 41 – Workers Compensation Amendment Act \(No. 2\), 2022](#)). La mayoría de los cambios incluidos en esta propuesta de ley habían entrado en vigor con anterioridad. Las disposiciones de esta propuesta de ley relativas a los requisitos de reincorporación al trabajo de los trabajadores lesionados entran en vigor el 1.º de enero de 2024.

A partir del 1.º de enero de 2024, todos los empleadores y trabajadores lesionados de B.C. tendrán un nuevo deber legal de cooperar entre sí y con WorkSafeBC para garantizar que los trabajadores puedan volver a sus empleos anteriores o a otro trabajo adecuado. La obligación de cooperar exige que empleadores y trabajadores mantengan la comunicación, identifiquen un trabajo adecuado para el trabajador y proporcionen a WorkSafeBC la información necesaria para apoyar los esfuerzos de reincorporación al trabajo.

Además, cualquier empleador con 20 o más trabajadores que haya empleado a alguien durante al menos un año antes de sufrir una lesión está obligado a mantener el empleo de ese trabajador después de la lesión. Los empleadores deben hacer los cambios necesarios en el trabajo o el lugar de trabajo para ajustarse a las necesidades de la persona lesionada, a menos que los cambios supongan una dificultad indebida.

Estas obligaciones se suman a las que ya tienen los empleadores según la legislación sobre derechos humanos.

El 9 de noviembre de 2023, el Consejo de Administración de WorkSafeBC aprobó una resolución con una política actualizada para apoyar el deber de cooperar y el deber de mantener el empleo. Hay cuatro nuevos elementos de política que describen el modo en que WorkSafeBC evaluará el cumplimiento que den empleadores y trabajadores a las nuevas obligaciones.

Los artículos actualizados de la política pueden consultarse en la página web de WorkSafeBC (www.worksafebc.com) y la resolución del Consejo de Administración puede consultarse aquí:

<https://www.worksafebc.com/en/resources/aw-policy/board-of-directors-decisions/bod-2023-11-09-06-return-to-work-obligations-duty-to-cooperate-duty-to-maintain-employment?lang=en>

Los empleadores que no cumplan con la normativa podrían enfrentar sanciones administrativas, y los trabajadores que incumplan corren el riesgo de que se reduzca su derecho a prestaciones.

Para más información, póngase en contacto con nuestra oficina y consulte el comunicado de prensa del Ministerio de Trabajo, disponible en línea:

<https://news.gov.bc.ca/releases/2023LBR0035-002002>

Contáctenos

Teléfono: 1-800-925-2233; Fax: 1-855-664-7993

www.gov.bc.ca/employersadvisers

Consultas/Suscribirse/Cancelar suscripción: EAO@eao-bc.org

Law & Policy Bulletin [Spanish]