

The Employers' Adviser 法律與政策簡訊



Employers'
Advisers Office

這是卑詩省政府勞工廳 (Ministry of Labour) 僱主顧問辦事處 (Employers' Advisers Office) 發出的簡訊。
Employers' Advisers Office 就勞工賠償系統的各個方面提供意見、協助、代表以及教育服務。

《勞工賠償法》(Workers Compensation Act) 的受傷工人復工規定於2024年1月1日生效。

2022年11月24日，Bill 41 – Workers Compensation Amendment Act (No.2), 2022 (第41條例草案 — 《勞工賠償修訂法》(第2號))，2022年) — 獲得了英王御准。此條例草案所包括的修改，大部分之前都已經生效。此條例草案與受傷工人復工規定有關的條文，於2024年1月1日生效。

自2024年1月1日起，卑詩省所有僱主和受傷工人將會有一項新的法定責任，要互相合作及與WorkSafeBC合作，以確保工人能夠返回以前的工作崗位或擔任其他適合的工作。合作的責任規定僱主和工人要保持溝通、為工人找出適合的工作，以及向WorkSafeBC提供必需的訊息以支持復工方面的努力。

此外，任何僱用了20名或以上工人的僱主，如在工人發生受傷事故之前僱用了該名工人至少一年，就有義務在受傷事故之後繼續僱用該名工人。僱主必須作出在工作上或工作場所方面的任何必要改動，去為該名受傷人士提供便利，除非這些改動會造成過度的困難。

除了根據人權法例要履行的義務之外，這些義務也是僱主要履行的。

2023年11月9日，WorkSafeBC的董事局(Board of Directors)通過一項決議，裏面有更新了的政策，支持合作的責任和繼續僱用的責任。有四個新政策項目簡要介紹WorkSafeBC將如何評估僱主和工人在新增的責任方面的合規情況。

更新了的政策項目可見於WorkSafeBC的網站 (www.worksafebc.com)，而董事局的決議就可見於以下網址：

<https://www.worksafebc.com/en/resources/aw-policy/board-of-directors-decisions/bod-2023-11-09-06-return-to-work-obligations-duty-to-cooperate-duty-to-maintain-employment?lang=en>

不遵守規定的僱主可能會面臨行政罰款，而不遵守規定的工人就可能遭到削減可享受的福利。

想取得更多訊息，請聯絡我們的辦事處，及查閱勞工廳的新聞稿，網址：

<https://news.gov.bc.ca/releases/2023LBR0035-002002>

聯絡我們

電話：1-800-925-2233；傳真：1-855-664-7993

www.gov.bc.ca/employersadvisers

查詢/訂閱/取消訂閱：EAO@eao-bc.org