

雇主顾问办公室 法律和政策公告



Employers'
Advisers Office

由卑诗省劳动厅雇主顾问办公室发布的公告。[雇主顾问办公室](#)就劳工赔偿系统的所有方面提供咨询、协助、代表和教育服务。

《劳工赔偿法》对受伤工人重返工作岗位的要求于2024年1月1日生效。

2022年11月24日，[第41号法案——劳工赔偿修正案（第2号）2022](#)——已获得御准。该法案中包含的大部分变更此前已生效。该法案中有关受伤工人重返工作岗位要求的规定于2024年1月1日生效。

自2024年1月1日起，卑诗省的所有雇主和受伤工人将承担新的法律义务，相互合作并与WorkSafeBC合作，以确保工人能够回到之前的工作岗位或其他合适的工作岗位。合作义务要求雇主和工人保持沟通，为工人确定合适的工作岗位，并向WorkSafeBC提供支持重返工作岗位所需的信息。

此外，任何拥有20名或以上工人的雇主，如果某位工人受伤前已受雇至少一年，雇主则有义务在该工人受伤后维持其就业。雇主必须对工作或工作场所做出必要的改变来配合受伤人员的需要，除非这些改变造成过度的负担。

这些责任是雇主在已承担人权法例所规定的责任之外，应另行承担的。

2023年11月9日，WorkSafeBC董事会通过了一项决议，其中更新了支持合作义务和保持就业义务的政策。有四个新政策项目概述了WorkSafeBC将如何评估雇主和工人对新义务的遵行情况。

更新后的政策项目可在WorkSafeBC网站(www.worksafebc.com)上查看，董事会决议可在这里查看：

<https://www.worksafebc.com/en/resources/law-policy/board-of-directors-decisions/bod-2023-11-09-06-return-to-work-obligations-duty-to-cooperate-duty-to-maintain-employment?lang=en>

未遵行的雇主可能会面临行政处罚，而未遵行的工人则可能面临福利权益减少的风险。

欲了解更多信息，请联系我们的办公室，并查看劳动厅（Ministry of Labour）的新闻稿，可在线浏览：

<https://news.gov.bc.ca/releases/2023LBR0035-002002>

联系我们

电话：1-800-925-2233；传真：1-855-664-7993

www.gov.bc.ca/employersadvisers

查询/订阅/退订：EAO@eao-bc.org