

Un boletín informativo de Employers' Advisers Office, Ministerio del Trabajo, Gobierno de B.C. La [Employers' Advisers Office](#) ofrece asesoría, asistencia, representación y servicios educativos sobre todos los aspectos del sistema de indemnización de los trabajadores.

Situación en el lugar de trabajo - Cambios en las políticas - A partir del 1.º de enero de 2023

La situación en el lugar de trabajo se refiere a si una persona o entidad es empleador, trabajador u operador independiente (*independent operator*). Estos próximos cambios en las políticas afectarán la determinación de quién es empleador y quién es trabajador, según la Ley de Indemnización Laboral (*Workers Compensation Act*). Concretamente, la nueva política ha eliminado la designación de contratista laboral (*labour contractor*). Los empleadores y cualquier persona clasificada actualmente como contratista laboral deben familiarizarse con los cambios descritos aquí: [Decisión del Consejo de Administración — 2022/07/13-02 — Determinación de la situación en el lugar de trabajo | WorkSafeBC](#) (en inglés).

Cambios en las firmas de trabajadores y profesionales - A partir del 1.º de septiembre de 2022

En julio, el Consejo de Administración de WorkSafeBC [aprobó cambios](#) en sus políticas en las partidas #93.25, Firma en la solicitud de indemnización, y #95.10, Forma de los informes en el [Manual de Servicios de Rehabilitación y Reclamaciones, Vol. II](#) (en inglés).

Los cambios confirman que:

- Las solicitudes de indemnización que hagan los trabajadores por teléfono (*Teleclaim*) y en línea satisfacen el requisito de una solicitud de indemnización firmada.
- La presentación electrónica de informes médicos prescritos satisface los requisitos de información de los médicos autorizados.

Reglamento [3.12.1](#) sobre Rechazo de Trabajo Inseguro

El boletín informativo de la EAO del verano de 2022 señaló una nueva modificación del [artículo 3.12 del Reglamento sobre Salud y Seguridad en el Trabajo](#). WorkSafeBC ha publicado un [manual básico de una página sobre el Rechazo de Trabajo Inseguro](#) para explicar los cambios. Revíselo y asegúrese de que entiende las responsabilidades de empleadores y trabajadores.

Nueva guía para la evaluación de riesgos de lesiones musculoesqueléticas

WorkSafeBC ha preparado una nueva [Guía de evaluación de riesgos de lesiones musculoesqueléticas](#) (MSI por sus siglas en inglés) para los empleadores. Esta nueva guía ofrece información para saber cómo hacer evaluaciones de riesgo de MSI. La guía esboza los requisitos para una adecuada evaluación del riesgo de MSI y describe los factores de riesgo que los empleadores deben tener en cuenta en una evaluación. Como complemento de la nueva guía, WorkSafeBC ha elaborado una [hoja de trabajo de evaluación de riesgos de lesiones musculoesqueléticas \(MSI\)](#). Las torceduras y esguinces pueden ocurrir a consecuencia de diferentes actividades laborales y son las lesiones más comunes que acepta WorkSafeBC. La identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de controles adecuados ayudan a reducir y eliminar estas lesiones comunes en el lugar de trabajo.

Las 5 principales lesiones de WorkSafeBC:

1. Esguinces
2. Distensiones de los músculos de la espalda
3. Enfermedades provocadas por la actividad laboral
4. Cortaduras
5. Contusiones



Para disminuir lesiones en su lugar de trabajo, es necesario que una persona competente identifique, analice y comunique los peligros y riesgos del lugar de trabajo. El objetivo es eliminar o controlar los riesgos/peligros para prevenir incertidumbres, situaciones y errores que puedan conducir a una lesión en el lugar de trabajo.

Los asesores para empleadores tienen experiencia en todas las áreas de indemnización de los trabajadores. Si tiene preguntas sobre solicitudes de indemnización, evaluaciones o cualquier tema relacionado con la salud y seguridad laboral, llame a nuestro número gratuito y hable con uno de nuestros asesores de guardia. Somos independientes de WorkSafeBC, nuestra asesoría es gratuita y todas las llamadas son confidenciales.

Llámenos: **1-800-925-2233**

Escribanos: EAO@eao-bc.org

