

Un boletín informativo de [Employers' Advisers Office](#), Ministerio del Trabajo, gobierno de B.C. La Employers' Advisers Office ofrece asesoría, asistencia, representación y servicios educativos sobre todos los aspectos del sistema de indemnización de los trabajadores.

NUEVO Reglamento 3.12.1 de salud y seguridad en el trabajo (OHS)

El rechazo a hacer trabajos inseguros debe documentarse por escrito

A partir del 22 de agosto de 2022, si un trabajador se niega a realizar trabajos inseguros conforme al [artículo 3.12 del Reglamento](#), el empleador no debe requerir o permitir que otro trabajador realice el trabajo rechazado, a menos que el asunto se haya resuelto o que el empleador haya informado al otro trabajador, **por escrito**, sobre el rechazo, la condición reportada, la razón por la cual el trabajo no sería inseguro y el derecho del otro trabajador a rechazar el trabajo inseguro.

Para consultar más detalles, revise los cambios implementados en la [Part 3 — Reassignment of refused work](#) (Parte 3 – Reasignación de trabajo rechazado) del Reglamento de OHS.

Exención de costos en casos de conducta indebida grave y deliberada de un trabajador

El 25 de mayo de 2022, la Junta Directiva de WorkSafeBC aprobó cambios en la política para mitigar los costos asociados a la conducta indebida grave y deliberada de algún trabajador cuando se trate de reclamaciones aceptadas en virtud del artículo 134(2) de la ley *Workers Compensation Act* (Ley de Indemnización Laboral). Anteriormente, los costos de las reclamaciones solo se mitigaban después de 10 semanas iniciales de pérdida de salario. Las políticas enmendadas se aplican a todas las decisiones tomadas a partir del 1.º de junio de 2022, incluyendo las decisiones de apelación. [Haga clic aquí para consultar la Resolución.](#)

Sesiones de consulta de tarifas de WorkSafeBC para el 2023 – 18 y 20 de julio de 2022

WorkSafeBC revisa anualmente las tarifas de las primas y el sistema de clasificación de empleados. Las sesiones de consulta son parte importante de este proceso. WorkSafeBC llevará a cabo cuatro sesiones virtuales de consulta de tarifas para el 2023 los días 18 y 20 de julio de 2022. Las sesiones ofrecerán períodos interactivos de preguntas y respuestas en vivo y se aceptarán preguntas por correo electrónico o texto. Es una excelente oportunidad para actualizarse y conocer los planes para el próximo año. Para obtener más información e inscribirse, visite worksafebc.com/rates o envíe sus preguntas al correo rates@worksafebc.com.

NEW TO THE JOB? STAY SAFE

Trabajadores jóvenes y nuevos empleados en trabajos (de verano)

Cada verano, miles de trabajadores jóvenes y nuevos empleados se incorporan a la fuerza laboral para realizar trabajos de verano. Estadísticamente, más de la mitad de todas las lesiones graves ocurren durante los primeros seis meses de trabajo. Para proteger a los trabajadores jóvenes y a los nuevos, los empleadores deben proporcionar a los trabajadores todo lo siguiente: orientación completa sobre el lugar de trabajo y sus peligros, capacitación laboral eficaz y comprensible, y supervisión de alta calidad. Todos los trabajadores deben conocer su derecho a rechazar un trabajo inseguro y su derecho a solicitar más capacitación o instrucciones.

Estos son algunos recursos disponibles en la página web de WorkSafeBC:

- [Young & New Workers](#) (Trabajadores jóvenes y nuevos empleados)
- [Support for Employers: Training and Orientation for Young and New Workers](#) (Apoyo a empleadores: Capacitación y orientación para trabajadores jóvenes y nuevos empleados)
- [Young and New Worker Orientation Checklist](#) (Lista de verificación para la orientación de trabajadores jóvenes y nuevos empleados)

¡Los boletines informativos de la EAO ahora están accesibles en más idiomas! El boletín de verano de 2022 ya está disponible en seis idiomas: Inglés, chino simplificado, chino tradicional, francés, punyabí y español. [Aquí](#) puede encontrar las versiones traducidas y boletines anteriores.



Hay **seminarios web de la EAO** disponibles hasta mediados de junio de 2022 y se suspenden durante el verano. Para el otoño, esperamos cambiarnos a una nueva plataforma de registro y presentación para mejorar los recursos educativos que ofrecemos a los empleadores de B.C. en temas de indemnización laboral.

La sesión en línea [Claims Management - E-Learning Session](#) (Gestión de reclamaciones – Sesión de educación en línea) sigue estando disponible en cualquier momento y ofrece una descripción general de 90 minutos sobre el proceso de reclamaciones de indemnización laboral.