

이 안내자료는 일반 정보를 제공하려는 목적으로 마련되었습니다. 이것은 법적 문서가 아닙니다. 법의 해석과 적용을 목적으로 하는 경우에는 고용기준법과 규정(Employment Standards Act and Regulation)을 참조하십시오.

July 2016

농장 인력 공급업자

농장 인력 공급업자는 생산업자에게 농작물 심기나 재배, 수확 등과 관련하여 근로자를 제공합니다. 근로자는 다양한 생산업자가 소유하는 다양한 농장에서 일하지만 농장 인력 공급업자의 직원입니다.

농장 인력 공급업자는 *고용기준법(Employment Standards Act)*에 따라 면허가 있어야 합니다. 단, 육림이나 살포, 전지 등의 분야에서만 운영하는 농장 인력 공급업자는 예외입니다. 생산업자는 자신의 농지에서 농작물을 수확할 목적으로만 사람들을 고용하는 경우 농장 인력 공급업자로 면허를 받을 필요가 없습니다.

면허 요건

농장 인력 공급업자 면허 신청자는 고용기준법과 규정에 관한 필기시험을 통과해야 하며 각 직원에 대해 담보를 설정해야 합니다. 이 담보는 채권의 형태이며 최저 임금 요율을 기준으로 80 시간에 해당합니다.

이 채권 금액은 농장 인력 공급업자가 다음 조항에 명시된 고용기준법의 “핵심 요건”을 위반하지 않는 경우 삭감됩니다.

- 제 13 조 (1)항 – 농장 인력 공급업자는 반드시 면허가 있어야 한다.
- 제 17 조 (1)항 – 급여지급일
- 제 28 조 – 급여지급 기록
- 제 58 조 – 휴가 수당, 그리고
- 제 15 조 및 제 18 조 (1)항 – 최저 임금

채권 금액은 농장 인력 공급업자가 일체의 핵심 요건을 위반하지 않으면 매년 삭감됩니다. 삭감 금액은 다음과 같습니다.

위반이 없는 기간	배율
1 년 이상 2 년 미만	60
2 년 이상 3 년 미만	40
3 년 이상	20

농장 인력 공급업자가 고용기준법을 위반한 경력이 없으면 3 년짜리 면허가 발급될 수도 있습니다. 이 경우가 아니면 면허는 매년 갱신해야 합니다.

무면허 공급업자

생산업자는 유면허 농장 인력 공급업자만을 이용해야 합니다. 무면허 농장 인력 공급업자를 이용하는 생산업자는 \$500~\$10,000 의 벌금에 처해집니다.

무면허 농장 인력 공급업자를 이용하는 생산업자는 고용기준법에서 볼 때 해당 농장 근로자의 고용주로 간주되어 모든 미지급 임금에 대해 책임을 져야 할 수도 있습니다.

농장 인력 공급업자의 의무:

농장 인력 공급업자는 반드시 다음 모두를 이행해야 합니다.

- 면허가 필요한 활동을 수행할 때 언제나

농장 인력 공급업자 면허 소지

- 직원 이동 시 사용되는 모든 차량에 면허 사본 게시
- 농장 인력 공급업자가 농장 인력 공급업자로서 거래하려는 모든 대상에게 미리 면허를 제시
- 농장 인력 공급업체 또는 거주 주소 변경 시 국장에게 즉시 통지
- 직원 이동에 사용되는 모든 차량의 최신 등록 번호 목록과 차량 번호를 국장에게 제출
- 직원 이동에 사용되는 각 차량에 유효한 검사 증명서를 부착하고 국장에게 사본 제출
- 직원을 이동하는 모든 운전자는 운전하는 차량에 대해 유효한 운전면허증 소지, 그리고
- 직원 이동에 사용되는 각 차량에 운전자, 좌석과 안전띠 요건을 비롯한 차량과 승객의 안전에 관한 국장 발급 통지를 게시.

기록 관리

농장 인력 공급업자는 국장이 검사할 수 있도록 각 작업 현장에서 업무 일지를 작성해야 합니다. 업무 일지에는 다음 정보가 포함되어야 합니다.

- 근로자가 파견된 생산업자의 이름과 작업 현장 주소 및 해당일에 작업 현장에서 근무하는 근로자의 이름
- 각 근로자의 이름과 근무한 날짜
- 각 근로자가 해당일에 근무한 현장
- 각 근로자가 해당일에 수확한 과일이나 채소, 산딸기류, 화초, 그리고
- 각 근로자가 해당일에 수확한 부피 또는 중량

모든 기록은 영어로 작성해야 합니다. 고용주는 고용 종료 후 2년간 기록을 보관해야 합니다.

이동 수당

농장 인력 공급업자가 농장 근로자를 작업 현장으로 이동시켰으나 아무런 작업도 제공하지 못하는 경우, 농장 인력 공급업자는 근로자에게 다음 중 더 큰 금액을 지급해야 합니다.

- 2시간치의 시간당 최저 임금, 또는
- 출발 지점에서 현장까지 왕복 이동에 걸리는 시간, 또는 출발 지점에서 현장까지와 현장에서 출발 지점보다 더 멀지 않은 다른 곳으로 이동하는 시간(직원이 수락하는 경우)

이 요건은 부적합한 기후 상황이나 농장 인력 공급업자의 통제를 완전히 벗어난 그 밖의 원인으로 작업을 하지 못한 경우에는 적용되지 않습니다.

임금 효율과 임금 지급 내용 게시

농장 인력 공급업자는 모든 작업 현장, 직원 이동 시 사용되는 모든 차량에 농장 근로자에게 지급되는 임금을 잘 보이게 게시해야 합니다.

농장 인력 공급업자는 직원의 은행 계좌로 직접 임금을 예금해야 합니다.

고용 비용 부과 금지

농장 인력 공급업자는 고용이나 작업 소개를 이유로 비용을 부과해서는 안 됩니다.

차량 안전

농장 근로자를 이동하는 데 사용되는 모든 차량은 *원동기차량법(Motor Vehicle Act)*과 제 39부 - 원동기차량법 도로 안전 규정(Division 39 - Road Safety of the Motor Vehicle Act Regulations)의 요건에 따라 관리되어야 합니다.

농장 인력 공급업자가 농장 근로자를 이동하는 데 사용 중인 차량이 운행 중지되어 주 정부가 대체 교통편을 제공하면, 농장 인력 공급업자는 국장에게 \$500의 행정 수수료를 납부해야 합니다.

면허 중지 또는 취소

농장 인력 공급업자의 면허는 다음과 같은 경우 중지 또는 취소될 수 있습니다.

- 면허 신청서에 허위나 오도 진술 기재

- 면허 조건 위반
- 고용기준법이나 규정 위반
- 원동기차량법 조항 위반
- 농장 근로자 이동에 사용 중인 차량이 수리를 위해 고속도로에서 운행 중지를 명령받음, 또는
- 근로자재해보상법(Workers Compensation Act) 또는 산업보건안전규정(Occupational Health and Safety Regulation) 위반

농업 관련 준법 감시 팀

준법 감시 팀은 고용기준법에 따라 작업이 진행 중인 농장에 출입할 권한이 있습니다. 이 같은 방문은 정상적인 사업 운영을 관찰하기 위해 사전에 통보하지 않습니다. 준법 감시 팀원은 농장 인력 공급업자 및 생산업자와 이야기를 나누면서 그들이 현장에 있는지 확인하고 직원과 면담을 하며 기록을 검토합니다.

준법 감시 팀의 출입 허용을 거부하는 생산업자와 농장 인력 공급업자는 \$500~\$10,000 의 벌금에 처해집니다.

이 안내자료에서 언급된 “국장(director)”은 고용기준국장 (Director of Employment Standards)입니다. 준법 감시 팀원은 고용기준법에 따라 위임된 국장의 직무, 권한, 기능 등을 수행합니다.

자세한 정보는 저희 웹사이트에 있는 “Agriculture” 링크를 보시거나 농업 관련 핫라인 (604) 513-4604 로 연락하십시오.